



# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2023

**L'ALJT, par l'accès au logement des jeunes,  
vise à promouvoir la cohésion sociale  
et contribuer à l'égalité des chances.**

Notre association porte depuis sa création en 1956 une vision positive de la jeunesse qui recèle tous les potentiels d'aujourd'hui et de demain. Contribuer à la réussite de la diversité de leurs parcours était, est et restera un enjeu incontournable.



- Nous agissons concrètement pour accompagner les jeunes dans leurs parcours résidentiels et ainsi favoriser leur autonomie.
- Nos équipes assurent quotidiennement un accompagnement individuel et l'animation collective au sein des résidences.
- Nous nous appuyons principalement sur le logement temporaire pour réaliser nos missions et proposer une gestion locative sociale de qualité.
- Nous adaptons notre intervention aux caractéristiques de chaque territoire (quartiers, villes) et contribuons ainsi au développement social urbain.
- Nous assumons pleinement notre responsabilité concernant les enjeux sociaux et environnementaux.

L'ALJT loge et accompagne annuellement plus de 12 000 jeunes âgé.e.s de 18 à 32 ans. Nos 8 300 logements (individuels, couples ou monoparentaux) sont actuellement répartis dans 76 résidences implantées sur les 8 départements franciliens.

Nous nous appuyons sur 20 bailleurs sociaux qui nous en confient la gestion. Ce sont plus de 300 collaborateurs (dont 85 % en résidences) qui agissent au quotidien pour assurer la gestion locative de proximité, l'accompagnement social, les actions collectives, la maintenance et l'entretien des bâtiments, ainsi que les fonctions supports.

Nous inscrivons notre action et notre engagement dans un réseau d'acteurs :




# Sommaire

- 3 Mot du Président
- 4 Les temps forts
- 8 Le duo logement/  
accompagnement
- 10 Nos enjeux
- 38 Les publics accueillis
- 56 Le baromètre  
de satisfaction
- 57 Les comptes 2023
- 60 Les partenaires  
propriétaires



Raphaël Blasselle

**76** résidences  
(au 1<sup>er</sup> décembre 2023)



**50** Résidences Jeunes Travailleurs  
**RJT**  
(18-26 ans, résidences sociales  
foyers jeunes travailleurs)

Résidence RJT de Paris 14 Saint Jacques




**14** Résidences Jeunes Actifs en Mobilité  
**RJAM**  
(26-32 ans, résidences  
sociales jeunes actifs)

Résidence R'JAM® de Bobigny



**12** Résidences Étudiants et Jeunes Chercheurs  
**HOMER**  
(18-32 ans, résidences  
universitaires)

Résidence HOME'R® de Palaiseau

 **+19%**  
depuis 2018  
**8 345**  
Logements

**89**   
logements adaptés pour  
familles monoparentales

**509**   
logements pour couple

**+9,5%**  
depuis 2018   
**12 153**  
résident.e.s logé.e.s

 **62 587**  
candidatures déposées sur notre site

**9 036**   
places

**6 622**   
jeunes ont bénéficié  
d'actions d'accompagnement

 **91%**  
taux de satisfaction global  
des résident.e.s\*

 **317** **+8%**  
depuis 2018  
salarié.e.s au 31 décembre 2023

dont **53%**  
 dédié.e.s à l'accompagnement  
(éligible Ségur)

## Une ambition pour la jeunesse

La conjoncture économique nationale et même internationale en 2023, n'aura pas épargné le monde associatif en général, celui du logement temporaire des jeunes en particulier. La crise du logement qui s'incruste gravement dans notre région capitale n'a pas été la seule à affaiblir notre secteur d'activité.

Le renchérissement des matières premières, donc des réalisations, le bond soudain de l'inflation qu'on pensait définitivement derrière nous et l'explosion du coup de l'énergie ont dégradé les comptes d'exploitations des associations, situation à laquelle l'ALJT n'a pas échappé.

Il est à craindre que ces perturbations aux origines exogènes multiples et plus encore leurs conséquences, s'inscrivent dans le long terme.

Ces difficultés brutales rencontrées nous ont paradoxalement offert l'opportunité d'une introspection sur le modèle économique de notre activité et sur la pratique de l'exercice de nos métiers, le potentiel de nos outils et l'efficacité de nos process.



J'ai pu, en effectuant une visite de chaque résidence, rencontrer les équipes sur les lieux de leur travail, constater en confirmation, un professionnalisme bien ancré et un engagement total dans les missions d'accueil et d'accompagnement de nos jeunes.

La tenue exemplaire des résidences illustre toute l'attention qui leur est portée au quotidien.

Bien que nos indicateurs de gestion et la satisfaction de nos jeunes logé.e.s affichent encore cette année de belles couleurs, nous avons choisi en amont de tout changement, de nous réinterroger en séminaire,

sur notre raison d'être, de réaffirmer nos valeurs et d'identifier dans l'élaboration d'un manifeste, nos orientations stratégiques.

Le développement y tiendra toute sa place tant les besoins sont importants. L'ALJT sera exemplaire dans l'accroissement rapide de l'offre de logement pour les jeunes travailleur.se.s et les étudiant.e.s. Les nouvelles réalisations répondront aux ambitieux défis environnementaux, à l'émergence d'un confort de vie décarboné et frugal en charges locatives.

Pour optimiser nos réponses, des partenariats originaux seront initiés et des nouveaux territoires explorés.

Vous l'avez compris, nous allons désormais nous employer à faire entrer dans le champ des réalités nos 7 nouveaux enjeux stratégiques en nous modernisant et en concrétisant notre vision positive de la jeunesse.

De nouveaux champs sont à ouvrir pour faciliter toujours plus l'accès au logement des jeunes, promouvoir la cohésion sociale et contribuer à l'égalité des chances.

**C'est notre ambition pour la jeunesse.**

**Pascal Van Laethem**  
*Président*

# Les temps forts

JANVIER - JUIN



JANVIER

## Inauguration de la résidence Paris 14 - St Jacques

L'inauguration de notre dernière résidence jeunes travailleurs, propriété de l'Habitation Confortable, s'est déroulée en présence des délégations de la Mairie de Paris et du 14<sup>ème</sup> arrondissement : prises de paroles et visites de logement ont rythmé cet événement. La résidence est idéalement située sur le boulevard Saint-Jacques et est composée de 116 logements.

FÉVRIER

## Pour un meilleur accompagnement des mineur.e.s isolé.e.s

L'ALJT, avec d'autres associations et structures (Unicef France, Médecins du Monde, Secours catholique, la Fondation Abbé Pierre, l'Uniojss, Cause Majeur !, la Cimade et le GISTI notamment) s'est engagée pour une véritable protection des mineur.e.s isolé.e.s et des jeunes majeur.e.s en signant un rapport de 90 propositions visant un meilleur accueil et accompagnement de ce public.

STOP  
METTRE FIN  
AUX  
VIOLATIONS  
DES DROITS  
DES  
MINEUR-ES ISOLÉ-ES



Nina



MARS

## TOIT : à la découverte de parcours de jeunes

Porté par l'association MKTB créée par Sofiane-Vincent Méloni, résident à l'ALJT et Bérénice Rebufa, TOIT est une série de portraits de jeunes exposés dans les rues de Paris et de podcasts associés qui mettent en lumière les histoires de résident.e.s vivant dans des foyers de jeunes travailleurs. L'ALJT est fière de soutenir les jeunes dans la réalisation de leur projet.



AVRIL

### **Atelier santé et équilibre alimentaire**

Les jeunes de la résidence Sarcelles - Cholettes ont participé à un atelier de cuisine équilibrée. Au programme : réalisation de pizzas et compotes de pomme en présence d'une diététicienne. Ce moment d'échange a permis de créer du lien entre les résident.e.s et d'apprendre à mieux manger tout en régaland leurs papilles.

MAI

### **Le Pass'Logement® accueil CDC Habitat**

L'ALJT a officialisé un nouveau partenariat avec CDC Habitat à travers une convention signée par Eric Duberland, directeur interrégional Île-de-France de CDC Habitat et Pascal Van Laethem, président de l'ALJT. Partenaire historique de notre association, CDC Habitat a rejoint la démarche Pass'Logement® (plateforme de logements en ligne) pour faciliter le parcours résidentiel des jeunes de 18 à 32 ans.



JUIN

### **Participation au forum logement jeunes du CLLAJ Paris**

Plusieurs salarié.e.s de l'ALJT ont tenu un stand d'information lors de la 11ème édition du Forum Logement Jeunes, organisé par le Comité local pour le logement autonome des jeunes de Paris. Plus de 200 jeunes accueilli.e.s : l'occasion de rencontrer les acteur.rice.s du secteur du logement et de la jeunesse et de découvrir des dispositifs adaptés à leur situation.



# Les temps forts

JUILLET - DÉCEMBRE



JUILLET

## Les résident.e.s s'engagent

Des jeunes de la résidence Marcelin Berthelot à Châtillon ont investi la boutique de la Croix Rouge à Bagneux. Une journée autour du développement durable (recyclage de vêtements) et de la solidarité (financement d'actions) : ils.elles ont trié et mis en vente des vêtements de seconde main. Cette action s'inscrit dans un projet autour de la solidarité auquel ont participé toutes les résidences du 78, 91 et 92 tout au long de l'année.

AOÛT

## Les jeunes se mettent au vert !

Les salarié.e.s de la résidence Pasteur à Bondy ont organisé un après-midi festif autour du développement durable et de la citoyenneté pour les résident.e.s. Objectif : fabriquer un carré potager dans la cour de la résidence. Ils.elles ont fait appel à l'épicerie solidaire Wicasaya de Bobigny et à l'association la Sauge pour mener à bien ce projet.



SEPTEMBRE

## Expérimentation de la médiation animale

La résidence jeunes travailleurs de Meaux a lancé une expérimentation de médiation canine. Clément, chargé de l'animation collective et d'accompagnement social, est accompagné quelques jours par mois de sa chienne Priska. Il s'agit de favoriser le lien avec les résident.e.s et stimuler le bien-être physique et mental.







OCTOBRE

### Partenariat renforcé avec Action Logement

Notre présence au congrès HLM a été l'occasion de signer nos engagements réciproques avec Action Logement Groupe, pour les jeunes salarié.e.s, les entreprises et les territoires. Objectif : faciliter l'accès au logement des jeunes en leur offrant des solutions de logement abordables et d'accompagnement en adéquation avec leurs projets.

NOVEMBRE

### Course vers l'emploi

La résidence Orgemont à Épinay-sur-Seine a organisé un forum emploi à destination des résident.e.s et des jeunes du territoire. Les partenaires présent.e.s (Plaine Commune, Self Intérim, Pôle Emploi, R2T Bâtiment Intérim Longjumeau, Pro Emploi, Sport dans la Ville, MIIJ, BimBamJob, Job Odyssee, Un Espoir Pour Tous et Verdicité) ont offert des opportunités d'emploi dans différents domaines d'activité : le BTP, la logistique, la restauration et des métiers liés aux Jeux Olympiques. Au total, plus de 60 jeunes étaient présent.e.s.



DÉCEMBRE



La fin de l'année 2023 a été marquée par une mobilisation contre la loi Immigration au côté de nos têtes de réseaux et collectifs d'appartenance. L'ALJT s'est mobilisée pour partager son inquiétude sur les conséquences du texte pour les jeunes que nous accueillons.

Les difficultés d'obtention de titres de séjour de plus en plus précaires, les délais voire les refus de délivrance sont autant d'obstacles dans notre accompagnement à l'autonomie des jeunes étranger.ère.s et notamment ceux.celles en parcours de protection de l'enfance.

# Le duo logement/ accompagnement, la clé pour la réussite des parcours

Par l'accès au logement au sein de nos résidences, nous agissons concrètement pour accompagner les jeunes dans leurs parcours d'autonomisation.

## Les logements au sein des résidences

L'ALJT a développé une offre de 3 produits complémentaires afin de répondre aux différents besoins des jeunes, qui rencontrent des difficultés d'accès au logement en Île-de-France.

Nous ne pourrions réaliser nos missions d'accompagnement sans le support essentiel que constituent nos résidences, nos logements et nos espaces collectifs. L'entretien et la gestion des bâtiments et des logements confiés aux équipes de maintenance et de service illustrent la qualité de vie et de prestations que nous offrons aux résident.e.s pour leur permettre d'avancer dans leur parcours d'insertion sociale et professionnelle et d'autonomie.

Les logements proposés sont majoritairement individuels ou pour couple (studettes et studios) même s'il reste quelques chambres en colocation. Ils constituent un espace privatif pour les jeunes, un lieu intime où ils se construisent un « chez soi ». La quasi-totalité de nos résidences offrent également des espaces collectifs variés (salles d'activités, espaces informatiques, espaces enfants, salle d'études et de coworking, salle de sport...). Ils participent à l'animation de la vie des résidences et à la création de lien social entre résident.e.s.

Meublés et toutes charges comprises pour les R'JT et les R'JAM®, ces logements clé en main permettent aux jeunes d'avoir une première expérience d'« habiter ».



## L'accompagnement proposé au sein des résidences

L'ALJT inscrit son action dans le soutien et l'accompagnement des jeunes dans leur parcours d'intégration dans la vie active et d'accès à un logement pérenne. L'accompagnement se réalise lors d'interventions individuelles et/ou collectives autour de plusieurs thématiques concourant à l'autonomie des jeunes : logement, santé, emploi, culture, citoyenneté, etc.

Quel que soit le type de résidence, l'ALJT garantit un socle d'intervention qui permet à chaque jeune de bénéficier d'une information/orientation pour accéder à ces droits, d'actions de convivialité et d'un accompagnement social pour les situations qui l'exigent.

En fonction des moyens que les différents agréments et partenariats nous permettent, nous mobilisons de 1 à 3 professionnel.le.s (pour 150 résident.e.s) dédiés à l'accompagnement sur la résidence (diplômés d'Etat du secteur medico-social ou de l'animation dans le cas des R'JT).

### Résidences Jeunes Travailleurs

Projet historique de l'ALJT, des résidences dédiées majoritairement à des jeunes âgé.e.s de 18 à 25 ans en début de parcours d'insertion sociale et professionnelle. Grâce au soutien de la CNAF, nos équipes de professionnel.le.s qualifié.e.s proposent un projet d'action socio-éducative qui repose sur des actions collectives et un accompagnement personnalisé pouvant couvrir l'ensemble des thématiques concourant à l'autonomie des jeunes. Ces résidences permettent aussi un accueil spécifique et un accompagnement renforcé pour des jeunes issu.e.s de l'Aide sociale à l'enfance en lien avec les Conseils départementaux.

### Résidences Jeunes Actifs en Mobilité

Développées depuis 2008 pour répondre aux besoins de jeunes actif.ive.s âgé.e.s de 26 à 32 ans qui rencontrent des difficultés d'accès à un logement autonome malgré une situation professionnelle et financière « adaptée ». Nos équipes de professionnel.le.s, présentes sur site, leurs proposent une gestion locative sociale adaptée, des actions de convivialité et un accompagnement individuel si besoin en particulier sur l'accès au logement autonome.

### Résidences universitaires

Dédiées aux jeunes en formation (étudiant.e.s, alternant.e.s, stagiaires...) développées depuis 2012 pour répondre à la pénurie de logements étudiants. L'ALJT fait le choix de ne pas se limiter à des fonctions de régisseur ou gardien sur site. Dans ce cadre, nos équipes de professionnel.le.s proposent aux résident.e.s en plus d'une gestion locative de proximité, une information pour l'accès aux droits, des actions de convivialité, ainsi qu'une information sur le relogement et un accompagnement si nécessaire.

#### Focus sur l'accompagnement individuel

**24 418**  
Entretiens  
d'accompagnement

**RJT 22 438**  
**1 980** **RJAM**

Résident.e.s  
concerné.e.s  
**6 622**

**RJT** | **Thématiques  
d'accompagnement**

**36%**  
Entretiens sur le logement

**10%**  
Entretiens sur  
l'emploi / la formation

**24%**  
Entretiens sur l'aide aux  
démarches administratives

# Nos enjeux : Vivre ensemble

Parce que favoriser la création de liens sociaux est la seule barrière efficace contre le repli sur soi.

**Donner une place centrale à l'animation collective et au vivre ensemble dans nos projets d'établissement.**

Les animations collectives sont une des modalités d'accompagnement proposées au sein de nos résidences.

Thématiques et/ou conviviales, elles sont des moments clés pour favoriser la rencontre entre les jeunes et les équipes. Par des échanges formels et informels, elles contribuent à la création de lien social au sein des résidences.

En résidences pour jeunes travailleurs, les actions collectives font partie de l'action socio-éducative définie dans le projet socio-éducatif des établissements.

Elles couvrent l'ensemble des thématiques concourant à l'autonomie des jeunes accueilli.e.s : logement, emploi/formation, santé, sport, budget, culture, loisirs, numérique, citoyenneté, développement durable.

Elles sont mises en place et portées par les équipes des résidences qui peuvent faire appel à des partenaires spécialisé.e.s pour l'animation.

En résidences jeunes actifs en mobilité et en résidences universitaires, ce sont majoritairement des actions de convivialité.



2 696

animations 

24 000

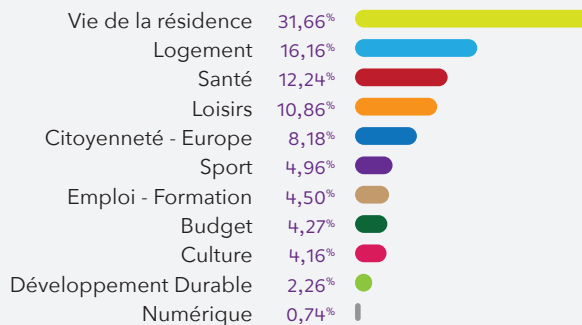
participations 

8 800

jeunes concerné.e.s 

(moyenne de 3 participations par jeune accueilli.e.s)

## Répartition des animations selon thème principal



## Citoyenneté et développement durable (10,5%)

Notre objectif est de proposer des actions d'information et de sensibilisation permettant aux résident.e.s d'appréhender les notions d'engagement, de solidarité, de citoyenneté et de lutter contre les discriminations. Ces animations contribuent à favoriser l'acquisition de connaissances et à développer l'esprit critique. En 2023, les actions autour du développement durable ont été mises à l'honneur lors de la Semaine européenne du développement durable pour sensibiliser les jeunes sur cette thématique et en particulier sur les économies d'énergies.

## Culture et loisirs (15%)

Notre objectif est de faciliter l'insertion sociale des résident.e.s. L'accès à la culture et aux loisirs au travers des actions collectives est source de socialisation et levier d'inclusion sociale.

*Nos actions : sorties au théâtre, au musée et au cinéma, découverte des lieux culturels locaux, soirée jeux de société, matchs sportifs, sorties pour les familles monoparentales, atelier peinture, talentshow pour mettre à l'honneur les talents des jeunes...*

## Logement (16,1%)

Notre objectif est de favoriser le parcours résidentiel des jeunes en nous appuyant notamment sur la transmission d'informations essentielles sur toutes les questions liées à l'accès au logement autonome et pérenne. Nous les accompagnons également dans leur installation au sein de leur logement en particulier pour celles et ceux qui sont en première décohabitation.

*Partenaires mobilisés : Comité local pour le logement autonome des jeunes, service logement, Agence départementale d'information sur le logement, Agence immobilière locale, Action Logement, Ademe...*

## Santé et sport (17,2%)

Notre objectif est de faciliter l'accès aux droits et aux soins, prévenir les conduites à risques et promouvoir la préservation du capital santé. Nous sommes soutenus depuis 2010 par l'Agence régionale de santé Île-de-France avec qui nous avons signé une convention triennale de 2022 à 2024 pour une subvention annuelle d'un montant de 47 K€.

## Projet Solidarité

Dans le cadre du projet Solidarité organisé par les résidences du 91, 4 résident.e.s ont été bénévoles durant 3 jours au festival Solidays du 23 au 25 juin. Ils ont participé au contrôle des accès et à la gestion de l'attente des sanitaires.

**Des missions pas faciles, qu'ils.elles ont relevées avec brio !**

*"C'était intense mais convivial. C'est une expérience pleine de sens et accessible pour ceux qui souhaitent devenir bénévole."*  
- Lucas

*"C'était une superbe expérience !"*  
- Stanley

*"Franchement, ça été une très belle aventure et une très belle découverte j'ai fait des nouvelles rencontres et je me suis très bien éclatée. C'est top !"*  
- Aurélia

*"J'ai adoré, on a pu profiter mais en même temps découvrir plein de nouvelles personnes et de nouveaux trucs et on a pu discuter et apprendre des choses auxquelles on ne se serait pas intéressées en temps normal"*  
- Mélody

### Convivialité et lien social (31,6%)

Notre objectif est d'offrir des espaces de rencontres et de convivialité pour favoriser le lien et les échanges entre résident.e.s. Ces espaces peuvent être initiés et investis autant par les équipes que par les jeunes et les représentant.e.s des résident.e.s.

### Emploi et formation (4,5%)

Notre objectif est d'informer, de conseiller et d'accompagner les résident.e.s en leur présentant notamment les partenaires spécialisés du territoire. *Partenaires mobilisés : les missions locales, le QJ à Paris, Pôle emploi, Nos quartiers ont du talent, Duo for job, la Cravate Solidaire, des structures du champ de l'Insertion par l'Activité Économique.*

13 forums santé ont été organisés sur les résidences\* en 2023 dont les objectifs sont de permettre aux résident.e.s de s'informer sur leurs droits et l'accès à la santé, de bénéficier d'un bilan préventif en favorisant les échanges et les rencontres avec les partenaires du secteur intervenant dans ce domaine.

Les stands des partenaires sont installés dans les différents espaces des résidences : salle d'activité, cuisine pour les intervenant.e.s sur la nutrition, salle de sport/détente pour la mise en place d'ateliers sportifs, salle informatique pour l'accès aux

droits et les bureaux pour les actions de dépistage nécessitant un lieu confidentiel. Ces actions sont souvent organisées par et pour l'ensemble des résidences du territoire. De nombreux partenaires sont mobilisés : Solidarité Sida, Aides, le CRIPS, le CIDAG, Addictions France, équipes mobiles de santé précarité, les centres de santé, la CPAM, des spécialistes addictologues, des psychologues, des professionnel.le.s de la nutrition, coach sportif, des sophrologues...

*\*À Boulogne, Bobigny, Châtillon, Chaville, Créteil, Juvisy-sur-Orge, Paris, Montigny-le-Bretonneux, Versailles et Viry-Châtillon.*



En 2023, nous avons également renouvelé notre partenariat avec Solidarité Sida qui est intervenue 33 fois pour des actions de prévention autour de la vie affective et sexuelle au sein de 18 résidences, animées par des bénévoles de l'association.

Plus de 350 jeunes ont été touché.e.s par ces actions. Des orientations ont été réalisées vers des structures extérieures, en premier lieu les Centres gratuits d'information, de dépistage et de diagnostic (CeGIDD), Sida Info Service et le Planning familial.

## Zoom sur la journée Vie résidentielle



En 2023, une journée métier autour de la Vie résidentielle a eu lieu sur la résidence de Créteil réunissant les 80 salarié.e.s de l'association en charge des actions collectives.

Ce temps annuel de rencontre a été l'occasion d'échanger et de partager pour remettre l'animation au cœur du métier et valoriser les actions collectives proposées aux jeunes accueilli.e.s autour de 4 thématiques que sont le développement durable, l'inclusion numérique, l'emploi et le lien social. L'objectif de la journée était d'élaborer des projets d'actions collectives au sein des résidences et de se questionner sur :

**Comment mobiliser les résident.e.s ? Comment animer ces temps pour favoriser la convivialité et créer une dynamique collective entre les résident.e.s ? Et enfin comment évaluer l'impact de ces actions ?**

***Cette journée métier a été également l'occasion de créer de la cohésion et un sentiment d'appartenance autour des missions de l'animation collective.***



# Nos enjeux : Développer notre offre

Parce qu'il n'est pas satisfaisant de répondre à seulement 6 % de la demande exprimée.

**Développer en continu notre offre de résidences et de projets pour répondre toujours plus aux besoins non satisfaits, en Île-de-France et au-delà.**

Pour répondre à un besoin toujours croissant, l'ALJT poursuit le développement de l'offre de logements. Une offre 100% R'JT en 2023.

113 nouveaux logements (pour 127 places) pour jeunes de 18 à 25 ans ont ainsi été créés sur des territoires attractifs et bien desservis par les transports en commun.



*Résidence Barbara à Montrouge - Vincent Krieger*





MARS 2023



## RÉSIDENCE BARBARA À MONTROUGE

**39 logements / 53 places**  
**Propriétaire : RATP Habitat**

Construite au-dessus de la station de métro Barbara sur la ligne 4, la résidence est une vraie prouesse architecturale. Elle est atypique également par son projet social puisqu'elle est constituée principalement de grands logements (12 T1', 13 T1bis et 14 T2) permettant d'accueillir sept couples et sept familles monoparentales.

La résidence dispose ainsi d'une salle dédiée aux enfants mais aussi d'une salle polyvalente et d'une terrasse extérieure généreuse bienvenue dans ce milieu urbain dense.



DÉCEMBRE 2023

## RÉSIDENCE 4 PÉPINIÈRES À VITRY-SUR-SEINE

**74 logements, 74 places**  
**Propriétaire : RATP habitat**

Autre curiosité architecturale, la résidence est construite au-dessus d'un centre de maintenance et de remisage de la ligne de tramway T7. Ce projet est l'aboutissement de près de 10 ans de travail pour développer une offre de logements dédiée aux jeunes apprenti.e.s de l'Eco-campus des métiers du bâtiment ouvert en 2022 sur le site du campus Chérioux.

Ces deux projets ont été présentés et financés conjointement dans le cadre du Plan d'investissement d'avenir (PIA).



## Maintenir l'attractivité et la qualité des résidences

La qualité du logement et du service rendu a un effet notable sur l'attractivité de la résidence et ses performances économiques. Comme chaque année, l'ALJT met en œuvre son plan pluriannuel d'entretien du patrimoine et investit massivement.

### Retour sur quelques opérations...



#### Remplacement des kitchenettes

Les espaces cuisine des logements sont mis à rude épreuve dans nos petites surfaces. Afin de maintenir nos standards de qualité, un renouvellement régulier s'impose. Cette année, les remplacements et les améliorations ont été effectués sur 4 sites (Boulogne Silly, Bois d'Arcy, Rosny-sous-Bois, Neuville-sur-Oise) avec la mise en place de solutions plus durables et d'équipements moins énergivores.

- Coût : 303 000 €



#### Paris 11 - Sedaine

Le projet avait pour objectif de répondre aux problématiques de surconsommation d'eau, de moderniser les équipements et de remplacer les équipements en menuiseries dégradés. Effectués en milieu occupé, les travaux ont porté sur la réparation et la remise à niveau des cabines de douches, le remplacement des kitchenettes et des portes de placard, et le remplacement d'appareillages électriques.

- Coût : 225 000 €



#### Paris 14 - Santé

Avant de lancer une opération de rénovation de la résidence, les équipes de la direction projets et patrimoine ont réalisé un logement-témoin pour les logements partagés, ne répondant plus à la demande. L'objectif était de tester la faisabilité d'une amélioration des logements en créant un espace salle de bain individuel et en modifiant l'espace partagé. En parallèle, une étude est en cours avec le propriétaire, CDC Habitat pour envisager d'autres scénarios de restructuration. Arbitrages attendus en 2024.

- Coût : 60 000 €



## La sécurité des résident.e.s

Priorité de l'ALJT, moins visibles mais tout aussi importants, les investissements ont porté principalement sur le remplacement et la modernisation des systèmes de sécurité incendie à Viry-Châtillon, Bois d'Arcy, l'Île-Saint-Denis et Roissy pour environ 50 000 € et la modernisation de contrôles d'accès à Magny-le-Hongre, Nogent-sur-Marne, Juvisy Kléber, Chaville et Boulogne pour 62 000 €. Cette modernisation s'inscrit dans une stratégie d'optimisation et de réduction du nombre de systèmes utilisés pour une meilleure appropriation par les équipes.

## Les travaux réalisés par les propriétaires

### Réfection de la charpente et de la toiture de la résidence du 7-9 rue de l'Ourcq, Paris 19<sup>ème</sup>.

La toiture s'était envolée lors d'une puissante tempête à l'automne 2021 faisant fort heureusement uniquement des dégâts matériels et rendant les 8 logements du dernier étage inutilisables. Le propriétaire L'habitation confortable - groupe Paris habitat après des travaux de mise en sécurité, a pu reprendre complètement cette toiture pour nous livrer un équipement neuf courant 2023. L'ensemble des logements du dernier étage est depuis remis à l'habitation après d'importants travaux de remise en état.

- Coût : 230 000 € (pris en charge par les assurances.)



### Remplacement des chaufferies sur le pôle Paris 18

Afin de proposer une meilleure qualité de service et d'améliorer les performances énergétiques de nos résidences, l'ALJT intervient auprès des propriétaires pour accélérer la rénovation des équipements énergivores. Ainsi, Elogie-Siemp a remplacé complètement la chaufferie de la résidence du 70 rue des Poissonniers et 3F résidences celle de la rue Marcadet. Des économies de charges en perspective et une réduction de notre empreinte carbone.



# Nos enjeux : De nouveaux projets

Parce que les crises sanitaires, sociales et économiques s'enchaînent et que l'accélération des évolutions sociétales nous bousculent.

**Proposer régulièrement des nouveaux projets nous permettant de répondre aux différentes situations de jeunesse.**



## L'insertion des jeunes réfugiés

Pendant 3 ans (de 2020 à 2023), nous avons accueilli au sein de nos résidences des jeunes réfugiés dans le cadre du projet LOTUS piloté par Humando. Ce projet a été porté en consortium avec des partenaires spécialisés dans leur domaine : Humando sur l'emploi, l'école Thot sur les cours de français, Face sur les relations avec les entreprises, l'Afpa sur la formation et Action Logement et l'ALJT sur le logement.

Ce projet s'inscrivait dans notre volonté de diversifier les publics accueillis. Bien que l'ALJT ait toujours logé et accompagné de jeunes réfugiés ou bénéficiant de la protection subsidiaire, ce projet répondait à un besoin pour ces résidents de bénéficier d'un accompagnement global pour favoriser leur intégration.

### CHIFFRES DU PROJET (2020-2023)

22	résidents accueillis pour 48 candidatures
24	entretiens individuels par jeune en moyenne
12	ateliers logements réalisés à l'Afpa pour les 250 bénéficiaires du projet
9	sorties au 31/12/23 dont 6 vers du logement autonome social

#### Thématiques des entretiens individuels :

- aides aux démarches administratives (40%)
- accompagnement logement (22%)
- accompagnement emploi (20%)

#### Durée de séjour : de 3 à 31 mois

(certains jeunes sont encore présents au 31/12/23)



L'accès au logement au sein de nos résidences en amont de la formation professionnelle a contribué à stabiliser les parcours d'insertion professionnelle des jeunes. Au démarrage du projet, 5 résidences avaient été identifiées (R'JT et R'JAM®). L'ALJT a élargi cette offre initiale à 11 résidences afin de permettre l'installation des jeunes au plus près de leur lieu de travail et/ou de formation.

Pour accompagner ce public et entretenir les relations partenariales, l'ALJT a créé un poste de chargée d'accompagnement social dédié, référente unique de parcours des jeunes. Intervenant sur l'ensemble de l'Île-de-France et rattachée à la Direction de l'ingénierie sociale et de la communication, elle a mis en place un format d'accompagnement à la fois sur les lieux de vie des jeunes mais également à distance. Habités à une mobilité importante liée à leurs démarches administratives, les jeunes se sont également beaucoup déplacés sur d'autres résidences.



Raphaël Blasselle

## L'accueil des jeunes plus fragiles

En 2023, nous avons répondu à un appel à projet de la Drihl du Val-de-Marne pour la création de 15 places de centre d'hébergement et de réinsertion sociale (CHRS) au sein de la résidence de Créteil sur le contingent propre de l'ALJT.

Mobilisés pour favoriser les jeunes les plus fragiles ayant connu des ruptures dans leur parcours, nous avons voulu dupliquer le modèle de notre CHRS intégré à la résidence jeunes travailleurs de Rosny-sous-Bois, financé et soutenu par la Drihl de Seine-Saint-Denis.

Notre projet ne permettant pas de créer de nouvelles places sur le département, il n'a pas été retenu. Convaincue que cette solution d'hébergement constitue une étape bénéfique pour les jeunes dans leur parcours résidentiel, l'ALJT continuera de proposer ce modèle aux Drihl et aux Directions départementales de l'emploi, du travail et des solidarités franciliennes (DDETS).



# Le Pass' Logement®

En 2023, CDC Habitat a rejoint le Pass'Logement®, notre plateforme de logements en ligne développée depuis 2014, rejoignant ainsi les 5 bailleurs qui participent à la démarche : Seqens, IRP, Valophis, Vilogia, I3F. La phase de test menée avec leurs équipes de Cergy et Gentilly au dernier semestre de l'année s'est avérée être un succès, démontrant la simplicité d'utilisation de l'outil informatique et la réactivité des jeunes impliqué.e.s dans la démarche.

Les tensions du marché locatif en Île-de-France augmentent. La conséquence directe est l'allongement des durées de séjour et des parcours résidentiels des jeunes.

Face à ces défis, l'ALJT réaffirme régulièrement son engagement à accompagner les jeunes vers l'autonomie et à faciliter leur accès à un logement pérenne et décent. En tant qu'acteur solidaire, notre association bénéficie d'une reconnaissance et d'un partenariat solide avec les bailleurs du territoire et développe ainsi sa capacité à répondre aux besoins des jeunes.

Le Pass'Logement®, illustre cet engagement partagé envers nos résident.e.s.

En 2023, l'inscription de 1 246 ménages sur la plateforme par les professionnel.les en résidences avec 900 à 1 000 jeunes actif.ve.s en ligne dans l'année. Ces chiffres témoignent de la demande en matière de solutions de logement de la part des jeunes et de l'importance de cette plateforme comme outil de recherche de logement pour notre public.



En 2023, grâce au Pass'Logement®, 208 ménages ont réussi à trouver un nouveau logement, soit 17% des inscrit.e.s. Ces relogements sont symboles de réussite et d'accomplissement pour les jeunes ainsi que pour les professionnel.les qui les accompagnent dans leurs parcours. Ils sont le fruit à la fois de la disponibilité de nos partenaires bailleurs et du soutien attentif de nos collaborateur.trice.s en résidence, qui sont formé.e.s à la compréhension des enjeux du logement social et à l'utilisation de cet outil.



Les bailleurs ont permis la mise à disposition de 371 logements répartis sur l'ensemble de la région (majoritairement en Seine-Saint-Denis et dans le Val-de-Marne). Ces logements, principalement des T1 et T2, sont adaptés à notre public composé principalement de personnes seules.

# Nos enjeux : Évaluer nos projets

Parce que les parties prenantes sont déterminantes dans les choix à opérer.

**Construire et évaluer nos projets en lien étroit avec les résident.e.s, les collaborateur.rice.s, les partenaires et le secteur de la recherche.**

L'ALJT associe les résident.e.s dans la vie de l'association au travers notamment du CVS<sup>1</sup> et s'engage ainsi à faire de ses résidences des lieux de vie dynamiques et épanouissants. La participation des résident.e.s s'exprime de diverses manières : engagement dans les

instances de gouvernance, animation et organisation d'activités, participation à des projets solidaires.

Dans les résidences R'JAM® et HOME'R®, la participation des jeunes est mise en place notamment par les comités de résident.e.s et conseil de concertation.





## Nos résident.e.s prennent la parole



### **Fatima-Zahra**

Résidente à Saint-Ouen Dhalenne  
depuis le 01/06/2023  
Représentante CVS 2<sup>ème</sup> mandat en 2023

***"Il y avait des obstacles mais  
c'était possible quand même !"***

#### ***Peux-tu nous présenter ce que tu as mis en place sur ta résidence cette année ?***

On est trois au CVS dans la résidence de Saint-Ouen Dhalenne. Avec mon binôme, avec qui je travaille sur les sujets environnementaux, on s'est formé à la Fresque du climat<sup>2</sup>. On a animé des ateliers dans notre résidence et prochainement dans une autre résidence à Paris. La précarité menstruelle, c'était vraiment ma cause et je voulais la défendre. J'ai eu le plaisir d'animer plusieurs ateliers pour lutter contre la précarité menstruelle après avoir été formée par l'association Règles Élémentaires<sup>3</sup>. Hicham, le 2<sup>ème</sup> représentant du CVS, lui, c'était plus le climat et c'est là où l'on a travaillé ensemble aussi. La 3<sup>ème</sup>, Marie Bertine, a travaillé sur tout ce qui est culture et culinaire. On a fait des ateliers où chacun.e des résident.e.s parle un peu de ses origines et propose un plat de chez lui, parce que pour elle, comprendre la culture de l'autre, c'est passer par sa cuisine.

#### ***Peux-tu nous dire ce qui t'a marqué en tant que représentante du CVS ?***

La direction, elle était à fond avec nous. Je ne me sentais pas toute seule, je pouvais compter sur l'équipe de la résidence. Ils étaient toujours là pour nous soutenir.

#### ***Et si tu devais faire un petit bilan en quelques mots ?***

Alors j'ai eu plus d'ami.e.s, de l'ouverture sur les autres surtout, sur la culture des autres. J'ai de l'épanouissement et de la satisfaction quand je vois qu'il y a plus de sensibilisation par rapport à des sujets qui m'intéressent.

#### ***Tu es sur ton 2<sup>ème</sup> mandat de représentante au CVS de Saint-Ouen, peux-tu nous expliquer tes motivations ?***

Mon histoire avec le CVS est un peu particulière car je ne me suis pas présentée aux élections la 1<sup>ère</sup> fois. J'avais une idée de projet de distribution gratuite de serviettes hygiéniques et tampons. Le but était d'installer des distributeurs de protections hygiéniques gratuites dans les deux résidences jeunes travailleurs à Saint-Ouen et de sensibiliser l'ensemble des jeunes sur le sujet. J'ai compris que mes actions avaient de l'impact, qu'elles étaient très bien accueillies par la direction de la résidence. Il y avait du sens à être dans le CVS. J'ai vu aussi qu'il y avait des améliorations à faire dans le fonctionnement de la résidence. Avec un autre représentant, on parlait beaucoup du climat et on constatait que ce n'était pas un sujet pour les résident.e.s : les lampes restaient allumées toute la journée, les poubelles n'étaient pas triées... Il fallait quand même en parler et surtout faire des actions pour lutter contre cela. Enfin, personnellement, je me suis sentie utile et épanouie la première année.

<sup>1</sup>Conseil de Vie Sociale pour les résidences sociales - FJT - outil de participation introduit par la loi de 2002-2 • <sup>2</sup>La Fresque du Climat est un atelier pédagogique basé sur un jeu de cartes qui permet aux participants de comprendre les causes et les conséquences du changement climatique • <sup>3</sup>En savoir plus sur [www.regleselementaires.com](http://www.regleselementaires.com)



## 2023, l'année de démarrage des nouvelles évaluations externes

En 2023, nous avons reçu la visite de deux évaluateurs.trices externes du cabinet Bureau Véritas dans nos R'JT\* de Meaux, Paris Diderot et Paris Dumas. Démarche issue de la loi du 2 janvier 2002, ces évaluations externes ont lieu tous les 5 ans et ont comme objectif d'apprécier la qualité des activités et prestations délivrées par les établissements et services sociaux et médico-sociaux (ESSMS).

En 2022, un nouveau référentiel commun à tous les ESSMS a été élaboré par la Haute autorité de santé centré sur la personne accompagnée. Les champs d'application associés aux différents critères du référentiel permettent d'adapter le référentiel à la diversité du secteur et notamment à nos établissements de résidences sociales - foyers de jeunes travailleurs. Un nouveau référentiel d'évaluation qui comporte de nouveaux éléments a été mis en place en 2022.

Les deux évaluateurs.trices ont questionné les équipes sur les différents sujets du référentiel de la Haute autorité de santé :

- Le respect des droits des usagers
- La bientraitance et la réflexion éthique dans les pratiques
- L'expression des jeunes
- La co-construction du Projet Personnalisé
- L'accompagnement vers l'autonomie et la santé
- La politique RH (formation...)
- La démarche qualité et gestion des risques



**En 2023, nous avons obtenu trois étoiles sur l'approche inclusive des accompagnements proposés, l'ouverture de l'établissement sur son environnement et l'autonomie et la prévention de l'isolement.**

Nous avons également obtenu la cotation de 4 pour tous les critères impératifs (note maximale) pour nos 3 évaluations, il n'a donc pas été nécessaire d'élaborer de plans d'actions pour nos autorités de tutelles.

Toutefois, nous avons identifié grâce à ces évaluations des points d'amélioration comme mettre en cohérence nos procédures concernant les Événements Indésirables Graves (EIG) ou encore mieux formaliser et former les équipes aux notions de réflexion éthique et de bientraitance. Une première formation autour de la bientraitance s'est déroulée en 2023 à laquelle 15 salarié.e.s ont participé.

\*Les R'JT sont des établissements sociaux et médico-sociaux et sont de ce fait soumis au processus d'évaluation externe.



## *Pour une jeunesse épanouie et solidaire*

Le 8 décembre, nous avons organisé une rencontre partenariale réunissant des acteurs œuvrant dans le champ de l'éducation populaire et du logement accompagné : l'occasion d'explorer diverses approches, partager nos expériences et discuter des moyens de renforcer notre impact positif sur la jeunesse.

Deux tables rondes étaient organisées. La première autour de l'épanouissement des jeunes avec Marianne Auffret, directrice générale de l'Union nationale pour l'Habitat des Jeunes, Alexandre Jost, fondateur et délégué général de la Fabrique Spinoza et Sofiane-Vincent Méloni, résident à l'ALJT Paris 20 Dumas.

La seconde sur le "Collectif et mixité : enjeux et difficultés" avec Florence Durieux, déléguée régionale de l'Union francilienne des fédérations des centres sociaux, Cécile Poletti des Petits débrouillards, Fatima-Zahra Yahyaoui, résidente à l'ALJT de Saint-Ouen et Jérôme Cacciaguerra, directeur général de l'ALJT.

Cette matinée d'échanges organisée dans le cadre de la semaine du logement accompagné de l'Unafo a permis de faire émerger des problématiques communes autour des questions de jeunesse mais également de réfléchir à des solutions pour dépasser les difficultés de mobilisation notamment.

# Nos enjeux : Ajuster notre organisation

Parce que les politiques publiques et les parcours des jeunes évoluent.

**Ajuster régulièrement notre organisation pour assurer un accompagnement toujours en phase avec les besoins des publics, en s'appuyant sur une stratégie économique adaptée.**



Vincent Krieger

## Cap 2025

En 2022, nous avons mené 2 audits organisationnels avec l'appui du cabinet ABAQ : l'un portant sur l'organisation de la maintenance et le second sur l'organisation du travail en résidence.

Sur la base des préconisations du cabinet, nous avons initié la démarche CAP 2025 en mars 2023, qui fixe les axes d'amélioration pour 2023 et 2024.

### NOUS POURSUIVONS À CE TITRE 3 FINALITÉS :

- Améliorer la qualité et mieux maîtriser les risques
- Intégrer l'impact des nouvelles données sociétales incontournables (énergies, besoins des jeunes, parcours des salarié.e.s, arrivée de nouvelles technologies...)
- Envisager le développement dans un cadre économiquement viable à court et long termes

### POUR CE FAIRE, NOUS AVONS RETENU 6 AXES D'ACTION SUR 2 ANS :

- Préparer le renouvellement de notre projet associatif
- Adapter notre organisation :
  - + Création d'une direction rassemblant les projets patrimoniaux, la gestion du suivi et de la sécurité du bâti
  - + Expérimenter des modifications des horaires de travail
- Professionnaliser notre organisation en déployant une gestion des emplois et des parcours professionnels
- Renforcer la structuration de la qualité et de la gestion des risques
- Développer nos systèmes d'information et la communication
- Adapter et renforcer le suivi de notre modèle économique

### EN PARALLÈLE, NOUS RÉINTERROGEONS NOS PRINCIPES D'ORGANISATION TERRITORIALE AUTOUR DES ITEMS SUIVANTS :

- Renforcer la structuration départementale
- Conforter notre organisation par pôle
- Réaffirmer que la résidence est au centre de notre organisation



## L'accueil des jeunes en parcours de protection de l'enfance

Chaque année, nous accueillons et accompagnons des jeunes inscrit.e.s dans un parcours de protection de l'enfance et bénéficiant d'un accueil provisoire jeune majeur dans le cadre de convention de partenariats et de financements spécifiques.

La protection de ces jeunes relève de la compétence des Conseils départementaux, c'est pourquoi les modalités d'accueil au sein de nos résidences jeunes travailleurs peuvent varier mais l'objectif commun est d'accompagner les jeunes dans cette période de transition entre leur minorité et la fin de leur prise en charge.



Stéphanie, résidente à Rosny-sous-Bois, lors d'un petit déjeuner parlementaire en février 2023

### DÉPARTEMENT 75

Nous avons une capacité d'accueil de 105 jeunes en contrat jeune majeur. 60% des jeunes viennent du SEJM\* de Paris et 40% d'autres départements. Nous nous rencontrons régulièrement avec le SEJM et travaillons de concert pour les parcours des jeunes de l'ASE. À ce titre, une psychologue du SEJM est intervenue auprès des équipes de l'ALJT sur les parcours des jeunes majeurs, leur développement et la place de l'accompagnement pour ces jeunes. Cette présentation a eu lieu lors de notre journée de travail sur l'accompagnement pour nos équipes, le 16 novembre 2023.

*\*Service éducatif jeunes majeurs du Département de Paris*

### DÉPARTEMENT 78

Les résidences des Yvelines accueillent chaque année 85 jeunes sortant de l'ASE orienté.e.s par les services de protection de l'enfance, la cellule Mineurs Non Accompagnés 78 ou Le Lien dans le cadre d'une convention avec le Conseil départemental. Chaque résidence met en place un accompagnement spécifique en lien avec les partenaires locaux qui doit permettre aux jeunes en manque d'autonomie, de faciliter leur accès aux droits, de les accompagner dans la résolution des problématiques sociales, comportementales, de santé ou d'accès à la formation et à l'emploi.

#### DÉPARTEMENT 91

Sur le département de l'Essonne, l'accueil des jeunes sortant de l'ASE s'organise autour des liens avec les services sociaux dépendant du Conseil départemental et différents partenaires avec lesquels des conventions ont été signées. Il s'agit des services de la Protection judiciaire de la jeunesse, de l'association Jeunesse Feu Vert et Soliha avec lesquels les équipes des résidences assurent l'accompagnement des jeunes les plus fragiles. En 2023, 16 jeunes ont été accueilli.e.s sur ces dispositifs.

#### DÉPARTEMENT 92

Les 3 résidences ALJT des Hauts-de-Seine accueillent 85 jeunes sortant de l'ASE dans le cadre d'une convention avec le Conseil départemental. La convention encadre les conditions d'accueil et d'accompagnement de jeunes orientés par un service du département (service des solidarités territoriales, service évaluation des mineurs non accompagnés, service de l'accueil familial...), ou par un établissement autorisé et financé par le Département (clubs de prévention, foyers habilités à l'aide sociale à l'enfance...).

#### DÉPARTEMENT 93

L'année 2023 a été l'occasion de renouveler la convention qui nous lie au Conseil départemental du 93 pour l'accueil de jeunes en contrat jeune majeur (109 places conventionnées). Nous avons réaffirmé notre volonté de loger et d'accompagner conjointement vers l'autonomie des jeunes sous convention avec l'Aide sociale à l'enfance.

#### DÉPARTEMENT 95

Le Conseil départemental est un partenaire incontournable des résidences du Val-d'Oise. Tout au long de l'année, nous accueillons des jeunes majeur.e.s orienté.e.s par l'ASE sur les 82 places réservées. D'autres dispositifs viennent compléter cette offre, à travers le Fonds de solidarité pour le logement afin de soutenir des résident.e.s pour le maintien dans leurs logements et à travers le dispositif Jeunes en difficulté pour l'accompagnement de résident.e.s dans la conception et la réalisation de leurs projets individuels.



Vincent Krieger

# Nos enjeux : Expérimenter

Parce que les évolutions technologiques et sociales ouvrent tous les jours de nouvelles perspectives et opportunités.

## S'inscrire dans une dynamique permanente d'expérimentation et d'innovation

### Plan de sobriété énergétique et de transition durable

En décembre 2022, notre conseil d'administration a adopté un plan de sobriété énergétique et de transition durable, réaffirmant ainsi son engagement pour réaliser des économies d'énergie à la fois pour des raisons financières (*suite à la hausse des prix dans le cadre du renouvellement de nos contrats de gaz et d'électricité*) mais aussi pour des raisons écologiques et citoyennes.



Ce plan s'articule autour de 7 objectifs, déclinés en programme d'actions et mis en œuvre tout au long de l'année 2023 :

- Utiliser des outils de pilotage, de suivi et de mesure des consommations énergétiques
- Appliquer la température réglementaire de 19° dans les logements et dans les bureaux
- Sensibiliser les résident.e.s aux économies d'énergies
- Sensibiliser les salarié.e.s aux écogestes professionnels
- Agir auprès des propriétaires de nos résidences
- Viser la baisse des consommations dans l'entretien et l'exploitation des résidences
- Garantir une qualité de vie au travail et améliorer la connaissance et la mise en œuvre des dispositifs existants de soutien à la mobilité durable.

En parallèle, un groupe de travail sur le développement durable, représentant différents métiers et postes au siège et sur les territoires, s'est mis en place pour accompagner cette dynamique de mobilisation. Il s'est réuni à 4 reprises et a mobilisé 17 salarié.e.s tout au long de l'année.





Vincent Krieger

## Focus sur quelques actions/réalisations

### Le challenge Printemps des Asso pour les salarié.e.s

En mars 2023 autour du développement durable (défis photos et vidéos, quiz et concours de marche à pied), qui a permis de financer 5 projets associatifs portés par Les Ciboulettes, Cycl'Avenir, HappyCulteur, Hophopfood et Objectif 0 Plastique.

### Suivi trimestriel des consommations d'énergies par résidence.

### Accord en décembre 2023 sur la mise en place du forfait mobilité durable.

### La semaine du développement durable (18 septembre au 8 octobre)

#### + 42 actions collectives avec les résident.e.s :

Ateliers sur les écogestes, challenge des 30 jours pour nettoyer son logement, opération nettoyage des environs de la résidence "clean challenge" (avec du matériels prêtés par l'un de nos prestataires de ménage), jeux sur le tri sélectif, fresque du climat, ateliers anti-gaspillage, soirées DIY (do it yourself), création de jardin/potager au sein des résidences, atelier apiculture...

#### + Des actions en direction des salarié.e.s :

Fresque du numérique pour les équipes du 77/94, semaine de défis et découverte des outils utilisés en résidence pour le siège de l'association.

#### + Des événements partenariaux :

Participation à la course Odyssée de 20 salarié.e.s et 7 résident.e.s de Chaville pour se mobiliser autour de la lutte contre le cancer du sein, participation aux Universités d'Automne de l'Union Nationale pour l'Habitat des Jeunes sur le thème de la transition écologique



Vincent Krieger



## Signature d'un plan de transition durable avec nos partenaires propriétaires

Lors du Congrès HLM à Nantes en octobre 2023, nous avons signé avec 7 de nos partenaires propriétaires des engagements réciproques pour renforcer notre coopération autour des enjeux économiques, climatiques et sociaux actuels : 3F résidences, Antin Résidences, CDC Habitat social, Haut-de-Seine Habitat, Polylogis, RATP Habitat et Toit et Joie. Seqens Solidarités nous a rejoint début 2024.



Si nous disposions déjà de nombreux outils qui cadraient nos relations et nous garantissaient une bonne capacité d'entretien et de projection, nous avons souhaité ajouter les engagements suivants :

- + Renforcer la performance énergétique des bâtiments
- + Engager une stratégie de décarbonation
- + Maîtriser les consommations des fluides
- + Partager nos plans stratégiques de patrimoine
- + Mettre en perspective les modèles économiques des résidences
- + Poursuivre et amplifier un plan de développement ambitieux

Il s'agit de pouvoir programmer, à 10 ans minimum l'ensemble des travaux nécessaires à la pérennité économique, technique et commerciale des résidences.

## L'accueil des familles monoparentales

En 2023, 12 résidences accueillent des jeunes seul.e.s avec leur enfant au sein de 89 logements adaptés. De nouveaux projets sont encore prévus d'ici 2027 afin de répondre aux besoins de logement et d'accompagnement des familles monoparentales en Île-de-France.

Cette offre fait désormais partie intégrante de nos projets R'JT et R'JAM® et un plan de développement à 4 ans est prévu afin de poursuivre l'accueil de ce public et de doubler le nombre de logements d'ici 2027 (2% du parc). Nous prévoyons d'accueillir des familles monoparentales dans tous nos nouveaux projets et de transformer des logements dans nos résidences déjà existantes (un projet par an).

En complément de l'offre de logement adapté à l'accueil de familles monoparentales, l'ALJT aménage des espaces enfants dans les résidences. Cela a été le cas notamment cette année dans la résidence de Paris 14 Santé grâce au soutien financier de la CAF.

Cette nouvelle salle offre aux enfants en bas âge le nécessaire à leur développement : jouets, tapis d'éveil, espace mobilité, bibliothèque, bureau...

Avec une décoration qui devrait leur plaire ! Les familles monoparentales constituent désormais un de nos publics cibles conformément à la lettre-circulaire de la CNAF d'octobre 2020. Cet accueil est rendu possible grâce au soutien des CAF notamment.



## Échanges de bonnes pratiques

Les professionnel.le.s en charge de l'accompagnement des familles monoparentales se sont réuni.e.s en juin pour une journée de partage d'expérience autour de l'accueil de ce public. Une première, 8 ans après l'accueil des premières familles dans la résidence Paris 19 Dorothy Height.

Dans le prolongement d'une formation de deux jours en décembre 2022 avec Papoto (Parentalité Pour Tous), les équipes ont échangé sur notre référentiel interne (adaptation des logements et des espaces collectifs, gestion locative sociale, partenariats, accompagnement, actions collectives...) avec pour objectif de construire des outils d'accompagnement pour continuer de nous professionnaliser dans l'accueil de ce public.

# Nos enjeux : Renforcer notre attractivité

Parce que les savoir-faire reposent sur l'engagement et les compétences des femmes et des hommes qui les mettent en œuvre.

**Renforcer notre attractivité et fidéliser nos collaborateurs en investissant pleinement la gestion des emplois et des parcours professionnels, en améliorant régulièrement la qualité de vie et des conditions de travail.**



Pour répondre à ces enjeux, nous avons engagé les actions suivantes :

**Faire rayonner notre marque employeur pour travailler notre attractivité et améliorer notre visibilité**

Nous avons en juin 2023 décidé de retenir la solution de la plateforme Welcome to the jungle ([www.welcometothejungle.com](http://www.welcometothejungle.com)) pour nous accompagner sur la personnalisation de notre vitrine avec du nouveau contenu exclusif, sur la publication de nos offres d'emplois.

## Améliorer notre recrutement pour développer son attractivité

- **Lancement d'une campagne ambitieuse de recrutement**  
sur l'alternance et les stagiaires sur nos métiers en tensions (filière socio-éducative et maintenance et sécurité)  
*Bilan : 12 embauches d'alternant.e.s et 16 stagiaires accueilli.e.s en 2023*
- **Prime de cooptation et de remplacement**  
Le 20 juillet 2023, la direction et les organisations syndicales ont signé à l'unanimité plusieurs accords collectifs portant sur la mise en place de primes (remplacement, d'ouverture, et de cooptation).

## Soigner l'accueil et l'intégration pour faciliter l'engagement



- **Nos processus d'accueil et d'intégration**  
Pour une meilleure intégration des nouveaux.elles collaborateur.rice.s, l'ALJT organise des journées d'accueil afin de présenter toutes les directions du siège. Au total, 57 salarié.e.s ont participé aux 6 journées en 2023.
- **Suivi des contrats d'alternance**  
Le service formation établit à mi-parcours des contrats en alternance un bilan à partir d'une évaluation réalisée conjointement avec le tuteur et l'alternant.e. 4 salarié.e.s ont bénéficié d'une formation de tuteur en 2023. Une prime par tuteur d'un montant total de 400 € bruts est versée à mi-parcours après un entretien RH (pour s'assurer du bon déroulement du contrat) et à la fin du contrat. Une seule prime sera versée, même si le tuteur ou la tutrice suit plusieurs salarié.e.s sur la même période.
- **Création de 4 postes de chargé.e d'intervention territoriale (CIT)**  
Nous avons ouvert 4 nouveaux postes de CIT ce qui représente 8 postes au total pour couvrir nos besoins en remplacement et contribuer à la formation des nouveaux.elles collègues sur les 4 directions territoriales.

## Bâtir une politique de fidélisation des équipes

- **Entretiens annuels et professionnels**  
Comme chaque année, les salarié.e.s bénéficient d'un entretien annuel d'évaluation et d'un entretien professionnel tous les 2 ans. Au total, 371 entretiens ont été réalisés en 2023. Il existe aussi des entretiens bilan retraite pour les salarié.e.s ayant plus de 60 ans qui disposent d'un relevé de carrière à jour et qui ont bénéficié d'un entretien d'information retraite auprès de Malakoff Humanis.
- **Promotions et mobilités**  
En 2023, 4 salarié.e.s ont bénéficié d'une promotion interne et 18 d'une mobilité interne (fonctionnelle ou géographique).

### POLITIQUE SALARIALE

#### JANVIER 2023

Revalorisation de l'indemnité dite "de fonction d'appui à l'accompagnement social" de 100€ à 140 €.

#### FÉVRIER 2023

Versement de primes individuelles

#### AVRIL 2023

Versement de la prime d'intéressement qui s'élevait à 1 185,19 € nets.

#### SEPTEMBRE 2023

Maintien d'une valeur unique (contre deux au niveau conventionnel) et la revalorisation de la valeur du point unique de l'ALJT de 1,155 € à 1,175 €.

#### LE 20 JUILLET 2023

Un accord a été signé portant sur l'attribution de primes de cooptation, d'ouvertures et de remplacement.





- **Pour une mise en œuvre en 2024**

- + Mise en place du forfait mobilités durables.  
(forfait de 200 € par an)

- **Mesures sur les salaires :**

- + Portant la Valeur de Points Unique (VPU)  
de 1,175 € à 1,185 € bruts

- + Portant l'indemnité mensuelle de fonction  
d'appui à l'accompagnement social  
de 140 € à 180 € bruts

- + Prévoyant une revalorisation de la valeur faciale  
de la carte restaurant de 9,50 € à 9,90 €  
(part de l'employeur 60%)

- **Formations en 2023**

En 2023, l'ALJT a déployé plusieurs actions de formation au bénéfice de 273 salarié.e.s dans le cadre du plan de développement des compétences soit 86 % de notre effectif pour un nombre total d'heures de formation tous dispositifs confondus de 10 401h.

- **Qualité de vie et des conditions de travail (QVCT)**

La démarche QVCT a été lancée en novembre 2023 avec l'aide d'un consultant externe du réseau de l'Agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail (Anact) pour acquérir un socle de connaissances communes auprès des managers de l'association, des élu.e.s du CSE et des délégué.e.s syndicaux.ales et aux travers d'entretiens bilatéraux pour recueillir les revendications des organisations syndicales représentatives.

- **Temps de travail**

Des ateliers participatifs en novembre 2023 et réunissant l'ensemble des salarié.e.s du territoire 78/91/92 et de la filière étudiante ont permis d'établir différents scénarios d'horaires de travail à expérimenter en 2024. Ces travaux constituent les éléments préalables à la négociation d'un accord temps de travail dérogatoire à l'horaire collectif qui sera lancée en mars 2024 avec les partenaires sociaux.

# Les publics accueillis

3 948 nouveau.elle.s  
résident.e.s  
accueilli.e.s

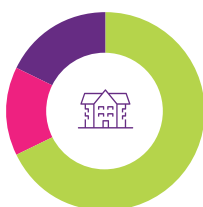


Alors que l'ALJT développe sans relâche son offre de logement, le nombre de nouveaux.elles entrant.e.s diminue (-6.5 % depuis 2018). Cela s'explique par l'allongement des durées moyennes de séjour de 5 mois en 5 ans.



122

familles monoparentales  
accueillies



## Répartition des jeunes accueilli.e.s

- 67,9% Résidences R'JT
- 14,7% Résidences R'JAM®
- 17,4% Résidences HOME'R®  
(+136% depuis 2018)

Concernant les résidences HOME'R®, leur nombre a plus que doublé en 5 ans, ce qui explique la forte augmentation.

Âge moyen : 25,7 ans



23,6 ans	Résidences R'JT
28,6 ans	Résidences R'JAM®
25 ans	Résidences HOME'R®

Les moyennes d'âges correspondent à nos publics cibles et aux critères de peuplement de nos partenaires institutionnels (18-25 ans pour les R'JT et 26-32 pour les R'JAM®).



## Genre

- 56% Masculin
- 44% Féminin

Ce déséquilibre s'explique notamment par les profils des jeunes orienté.e.s par nos partenaires réservataires et en particulier par les SIAO qui proposent des candidatures majoritairement masculines.

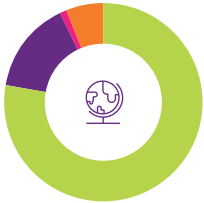


Séjour moyen : 19,2 mois  
(+36% depuis 2018)

19,5 mois	Résidences R'JT
17,8 mois	Résidences R'JAM®
19,3 mois	Résidences HOME'R®

Les durées de séjour se sont allongées de 5 mois depuis 2018. Cela s'explique par différents facteurs : une précarisation des jeunes et des parcours moins linéaires, des temps d'insertion professionnelle et d'accès à une stabilité financière plus longs et enfin une crise du logement qui s'aggrave en Île-de-France.



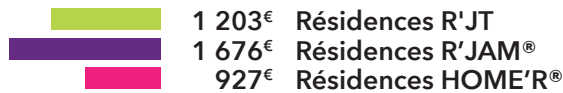


## Origines géographiques

- 78% ● Île-de-France (+6% depuis 2018)
- 15% ● Province (-16% depuis 2018)
- 1% ● Dom-Tom
- 6% ● Autres pays

La part des jeunes originaires d'Île-de-France est en nette augmentation depuis plusieurs années. Cela s'explique par l'évolution de nos politiques de peuplement et l'orientation quasi systématique de candidat.e.s de la part de nos partenaires réservataires (SIAO et collectivités territoriales notamment).

**Ressources moyennes : 1 219€**  
(en net par mois)



## Situations socioprofessionnelles

	RJT	RJAM	HOMER
Jeunes salarié.e.s (CDI, CDD, intérimaires)	52%	79%	4%
Jeunes en formation (étudiant.e.s, stagiaires)	9%	4%	73%
Alternant.e.s	34%	13%	23%
Demandeur.euse.s d'emploi	5%	4%	0%

## Type de logement avant l'entrée et à la sortie de l'ALJT

AVANT L'ENTRÉE	2023	À LA SORTIE
18%	Logement autonome parc privé	27%
1%	Logement autonome parc social	29%
22%	Résidence sociale, étudiante, FJT	13%
34%	Hébergement chez un tiers	21%
13%	Structure d'hébergement	5%
12%	Non renseigné/Sans logement	5%

Résidences Jeunes Travailleurs  
**RJT**

**56%**  
logement autonome

AVANT L'ENTRÉE	2023	À LA SORTIE
27%	Logement autonome parc privé	34%
1%	Logement autonome parc social	40%
22%	Résidence sociale, étudiante, FJT	5%
33%	Hébergement chez un tiers	14%
7%	Structure d'hébergement	4%
10%	Non renseigné/Sans logement	3%

Résidences Jeunes Actifs en Mouille  
**RJAM**

**74%**  
logement autonome

AVANT L'ENTRÉE	2023	À LA SORTIE
14%	Logement autonome parc privé	35%
1%	Logement autonome parc social	9%
34%	Résidence sociale, étudiante, FJT	9%
42%	Hébergement chez un tiers	37%
1%	Structure d'hébergement	6%
8%	Non renseigné/Sans logement	4%

Résidences Étudiants et Jeunes Chercheurs  
**HOMER**

44% des jeunes en HOME'R accèdent à un logement autonome à leur sortie de l'ALJT contre 37% qui sont hébergé.e.s chez un tiers (généralement la famille).



# Paris

La proportion des résident.e.s âgé.e.s de 18 à 25 ans en R'JT et des 26-32 ans en R'JAM® respectent les critères demandés par la CNAF et sont cohérents avec nos projets socio-éducatifs et sociaux. Concernant la mixité, le difficile équilibre est le fruit d'un travail quotidien avec nos réservataires pour répondre à notre mission sociale. Les résident.e.s sont majoritairement originaires d'Île-de-France. La difficulté de se loger sur la région conduit les jeunes franciliens à solliciter les résidences temporaires afin de se rapprocher de leur lieu de formation ou de travail.

Par ailleurs, nos réservataires orientent massivement des jeunes provenant de Paris (SIAO, Mairie de Paris et Action Logement). Les ressources de nos résident.e.s relativement faibles en R'JT s'expliquent en partie par le fait qu'ils sont en apprentissage ou en emplois précaires. La tendance s'inverse en R'JAM® puisqu'ils.elles sont davantage à occuper un poste en CDI.

Malgré des améliorations dans leur situation professionnelle et financière au cours de leur séjour, l'accès à un logement autonome pérenne dans le parc privé reste difficile et retarde la sortie des résidences.

Cécile Martin

19  résidences

17  résidences  
1 283 logements

2  résidences  
74 logements

16 164  candidatures

570  résident.e.s accueilli.e.s,  
soit 4% des candidatures

1 896  résident.e.s logé.e.s

RJT	RESSOURCES MENSUELLES	RJAM
49%	Sous le seuil de pauvreté* (1 158€)	17%
17%	Entre le seuil de pauvreté et le smic (1 383€)	22%
23%	Entre le smic et le salaire médian (1 930 €)	40%
11%	Au-dessus du salaire médian	21%

RJT	SITUATIONS SOCIOPROFESSIONNELLES	RJAM
48%	Jeunes salarié.e.s (CDI, CDD, intérimaires)	65%
12%	Jeunes en formation (étudiant.e.s, stagiaires)	4%
34%	Alternant.e.s	19%
5%	Demandeur.euse.s d'emploi	11%
1%	Autres (contrat aidé, artisan, service volontaires européen...)	1%

RJT	ÂGES	RJAM
81%	18 à 25 ans	4%
19%	26 à 29 ans	62%
0%	30 ans et +	34%

RJT	GENRE	RJAM
51%	Masculin	49%
49%	Féminin	51%

RJT	ORIGINES GÉOGRAPHIQUES	RJAM
79%	Île-de-France	81%
15%	Province	16%
6%	Autres pays	3%

\* Seuil à 60 % du revenu médian, le plus fréquemment utilisé dans les comparaisons européennes

(Chiffres au 31/12/2023)

## Type de logement avant l'entrée et à la sortie de l'ALJT - 2023

AVANT L'ENTRÉE	RJT	À LA SORTIE
15%	Logement autonome parc privé	26%
1%	Logement autonome parc social	30%
25%	Résidence sociale, étudiante, FJT	16%
32%	Hébergement chez un tiers	20%
13%	Structure d'hébergement	5%
14%	Non renseigné/Sans logement	3%

AVANT L'ENTRÉE	RJAM	À LA SORTIE
8%	Logement autonome parc privé	21%
-	Logement autonome parc social	63%
8%	Résidence sociale, étudiante, FJT	-
30%	Hébergement chez un tiers	16%
25%	Structure d'hébergement	-
29%	Non renseigné/Sans logement	-

1 résidence **HOMER**  
23 logements / 23 places

## Relations partenariales



75

Pour favoriser l'autonomie et l'insertion socioprofessionnelle de nos résident.e.s, nos équipes travaillent avec les services de secteurs sociaux, les mairies d'arrondissements, les missions locales, le CLLAJ (Comité local pour le logement autonome des jeunes), les services culturels et associations de quartier, la CAF et le SIAO de Paris. 2023 a été l'année du renouvellement des projets socio-éducatifs des résidences du 19<sup>ème</sup>, 11<sup>ème</sup> et 4<sup>ème</sup> arrondissement.

Nous accueillons jusqu'à 105 jeunes en contrat jeune majeur dont 60% sont orientés par le Service éducatif jeunes majeurs avec qui nous travaillons de concert pour les parcours des jeunes de l'ASE.

Nous poursuivons nos partenariats avec le Service d'accompagnement à la vie sociale logement de l'ADAPT, avec le centre d'hébergement et de réinsertion sociale du Lieu-dit, Aurore, les CFA de la Chambre de commerce de l'industrie régionale comme Ferrandi, le CFA de la Boucherie et des fleuristes pour les apprenti.e.s.

# Seine-et-Marne

Le nombre de candidatures est en légère augmentation comparé à l'an dernier. En 2023, seuls 19% des candidat.e.s ont pu accéder à un logement au sein d'une résidence de notre parc. La tranche d'âge des 18-25 ans reste majoritaire. Ce qui s'explique par un nombre plus important de R'JT au sein du département.

Les équipes du territoire sont très soucieuses de la mixité au sein de nos résidences. Ainsi, sur les 761 jeunes logé.e.s en 2023, 54% étaient des hommes et 46% des femmes. Les orientations du public travaillant chez Disney favorisent fortement l'équilibre de peuplement.

Les résidences du 77 accueillent majoritairement des jeunes francilien.ne.s. Près de 65% des résident.e.s ont des ressources inférieures ou égales au smic et 62% étaient employé.e.s en CDI à temps complet.

3 résidences

2 résidences  
RJT

332 logements

1 résidence  
RJAM

134 logements

1 538 candidatures

296 résident.e.s accueilli.e.s, soit 19% des candidatures

761 résident.e.s logé.e.s

RJT	RESSOURCES MENSUELLES	RJAM
35%	Sous le seuil de pauvreté* (1 158€)	8%
37%	Entre le seuil de pauvreté et le smic (1 383€)	41%
24%	Entre le smic et le salaire médian (1 930 €)	43%
4%	Au-dessus du salaire médian	8%

RJT	SITUATIONS SOCIOPROFESSIONNELLES	RJAM
70%	Jeunes salarié.e.s (CDI, CDD, intérimaires)	91%
7%	Jeunes en formation (étudiant.e.s, stagiaires)	2%
19%	Alternant.e.s	5%
4%	Demandeur.euse.s d'emploi	2%

RJT	ÂGES	RJAM
86%	18 à 25 ans	22%
13%	26 à 29 ans	66%
1%	30 ans et +	12%

RJT	GENRE	RJAM
55%	Masculin	51%
45%	Féminin	49%

RJT	ORIGINES GÉOGRAPHIQUES	RJAM
78%	île-de-France	78%
15%	Province	17%
1%	DOM-TOM	-
6%	Autres pays	5%

\* Seuil à 60 % du revenu médian, le plus fréquemment utilisé dans les comparaisons européennes

(Chiffres au 31/12/2023)

## Type de logement avant l'entrée et à la sortie de l'ALJT - 2023

AVANT L'ENTRÉE	RJT	À LA SORTIE
43%	Logement autonome parc privé	31%
2%	Logement autonome parc social	16%
10%	Résidence sociale, étudiante, FJT	8%
25%	Hébergement chez un tiers	37%
13%	Structure d'hébergement	5%
7%	Non renseigné/Sans logement	3%

AVANT L'ENTRÉE	RJAM	À LA SORTIE
38%	Logement autonome parc privé	47%
-	Logement autonome parc social	14%
15%	Résidence sociale, étudiante, FJT	5%
31%	Hébergement chez un tiers	26%
8%	Structure d'hébergement	4%
8%	Non renseigné/Sans logement	4%



Vincent Baillais - Paris Habitat

## Relations partenariales



77

Nous expérimentons depuis 2022, un fond de sécurisation visant à fournir une aide financière aux jeunes Seine-et-marnais.e logé.e.s en R'JT et en situation de précarité. Géré par l'Urhaj, ce dispositif de la CAF du 77 a permis en 2023 le financement de 24 mesures (paiement du dépôt de garantie et l'aide au maintien dans les lieux) pour nos résident.e.s.

Par ailleurs, un plan de réfection des 173 kitchenettes de la résidence de Montévrain a également été en partie pris en charge par la CAF. Quant à la Direction départementale de l'emploi du travail et des solidarités du 77, elle subventionne chaque année nos résidences à travers une convention relative à l'aide à la gestion locative sociale.

# Yvelines

Le nombre de candidatures ne cesse de croître d'année en année et seul.e.s 10% des candidat.e.s accèdent à un logement. Parmi les entrant.e.s, la tranche d'âge privilégiée des R'JT reste celle des 18-25 ans.

L'équilibre de genre est largement favorable aux hommes ce qui correspond au déséquilibre de la demande sur notre site internet et à l'orientation des réservataires. Les R'JT des Yvelines accueillent très majoritairement des jeunes originaires d'Île-de-France.

Près de 6 jeunes sur 10 ont un revenu inférieur au smic à l'entrée. Cette proportion correspond à la répartition socioprofessionnelle puisque seul un quart des jeunes a une situation professionnelle stabilisée (CDI). L'accompagnement proposé aux résident.e.s vise donc à réduire la précarité professionnelle et financière et permettre ainsi aux jeunes d'être dans des conditions plus favorables pour accéder à un logement autonome pérenne.

3 résidences  
RJT 

405 logements

1 850   
candidatures

190 

résident.e.s accueilli.e.s,  
soit 10% des candidatures

582   
résident.e.s logé.e.s

RESSOURCES MENSUELLES	RJT
Sous le seuil de pauvreté* (1 158€)	39%
Entre le seuil de pauvreté et le smic (1 383€)	17%
Entre le smic et le salaire médian (1 930 €)	28%
Au-dessus du salaire médian	16%

SITUATIONS SOCIOPROFESSIONNELLES	RJT
Jeunes salarié.e.s (CDI, CDD, intérimaires)	44%
Jeunes en formation (étudiant.e.s, stagiaires)	10%
Alternant.e.s	44%
Demandeur.euse.s d'emploi	2%

ÂGES	RJT
18 à 25 ans	78%
26 à 29 ans	22%

GENRE	RJT
Masculin	66%
Féminin	34%

ORIGINES GÉOGRAPHIQUES	RJT
Île-de-France	81%
Province	18%
Autres pays	1%

\* Seuil à 60 % du revenu médian, le plus fréquemment utilisé dans les comparaisons européennes

(Chiffres au 31/12/2023)

## Type de logement avant l'entrée et à la sortie de l'ALJT - 2023

AVANT L'ENTRÉE	RJT	À LA SORTIE
14%	Logement autonome parc privé	25%
2%	Logement autonome parc social	25%
22%	Résidence sociale, étudiante, FJT	11%
44%	Hébergement chez un tiers	27%
6%	Structure d'hébergement	8%
12%	Non renseigné/Sans logement	4%



Vincent Krieger

## Relations partenariales



78

Plusieurs conventions avec les partenaires du territoire renforcent l'accompagnement sur les résidences. Les psychologues du Point accueil écoute jeunes du Centre communal d'action sociale de Versailles assurent une permanence d'accueil et d'écoute individuelle, anonyme et gratuite au sein de la résidence ainsi qu'un soutien technique aux professionnel.le.s de la structure. Un financement Accompagnement

Vers et Dans le Logement des FJT des Yvelines permet de déployer des actions de coaching individuel sur les thématiques du budget et l'emploi. Le CLLAJ de Saint-Quentin-en-Yvelines intervient pour des actions collectives sur les résidences. En 2023, le renouvellement des projets socio-éducatif des établissements a donné lieu à de multiples échanges avec les équipes de la CAF du 78.

# Essonne

En 2023, les résidences de l'Essonne ont accueilli 490 jeunes sur 374 places. L'analyse des chiffres entre les candidat.e.s ayant déposé leur dossier en résidence et le nombre de jeunes entré.e.s au cours de l'année, soit 10% des candidat.e.s montrent le besoin important en logement temporaire pour ce type de public.

La part des hommes reste toujours importante puisqu'ils représentent 60% des résident.e.s accueilli.e.s. La majorité des résident.e.s (89%) ont entre 18 et 25 ans à l'entrée en R'JT. Les résidences respectent les critères d'admission d'un foyer de jeunes travailleurs. Les résidences de l'Essonne accueillent en majorité des jeunes originaires d'Île-de-France (92%), en particulier du département de l'Essonne.

La situation des jeunes et leur niveau de revenu sont précaires. La part des jeunes ayant une situation dite stable ne représente que 30% (CDI temps plein). Les résident.e.s en alternance représentent près de 38% des jeunes. Le niveau de rémunération des jeunes ayant un revenu en dessous du smic est de 50% et un quart des jeunes vit sous le seuil de pauvreté. Les chiffres de la R'JAM® montrent une population plus âgée et un peu plus stabilisée.

5  résidences

4  résidences  
281 logements

1  résidence  
63 logements

1 478  candidatures

161  résident.e.s accueilli.e.s,  
soit 10% des candidatures

490  résident.e.s logé.e.s

RJT	RESSOURCES MENSUELLES	RJAM
52%	Sous le seuil de pauvreté* (1 158€)	24%
20%	Entre le seuil de pauvreté et le smic (1 383€)	26%
25%	Entre le smic et le salaire médian (1 930 €)	40%
3%	Au-dessus du salaire médian	10%

RJT	ÂGES	RJAM
89%	18 à 25 ans	18%
11%	26 à 29 ans	56%
-	30 ans et +	26%

RJT	SITUATIONS SOCIOPROFESSIONNELLES	RJAM
49%	Jeunes salarié.e.s (CDI, CDD, intérimaires)	79%
4%	Jeunes en formation (étudiant.e.s, stagiaires)	3%
42%	Alternant.e.s	17%
4%	Demandeur.euse.s d'emploi	1%
1%	Autres (contrat aidé, artisan, service volontaires européen...)	-

RJT	GENRE	RJAM
63%	Masculin	48%
37%	Féminin	52%

\* Seuil à 60 % du revenu médian, le plus fréquemment utilisé dans les comparaisons européennes

(Chiffres au 31/12/2023)



## Type de logement avant l'entrée et à la sortie de l'ALJT - 2023

AVANT L'ENTRÉE	RJT	À LA SORTIE
22%	Logement autonome parc privé	20%
1%	Logement autonome parc social	52%
13%	Résidence sociale, étudiante, FJT	4%
32%	Hébergement chez un tiers	15%
22%	Structure d'hébergement	3%
10%	Non renseigné/Sans logement	6%

AVANT L'ENTRÉE	RJAM	À LA SORTIE
21%	Logement autonome parc privé	20%
1%	Logement autonome parc social	55%
12%	Résidence sociale, étudiante, FJT	6%
45%	Hébergement chez un tiers	13%
12%	Structure d'hébergement	3%
9%	Non renseigné/Sans logement	3%



Vincent Krieger

2 résidences **HOMER**  
329 logements / 423 places

## Relations partenariales



91

Les partenariats mis en œuvre sur le département de l'Essonne ont pour but de compléter l'accompagnement des équipes de l'ALJT dans les domaines du logement (avec le CLLAJ pour favoriser l'accès des jeunes, soutenir l'accompagnement au relogement et développer des actions communes sur le

territoire), de la santé, de l'accès aux droits (avec la CPAM par le biais d'actions de formations) ou de l'accueil des jeunes les plus fragiles (convention avec des associations accompagnant des jeunes sortant de l'Aide sociale à l'enfance). Les résidences essonniennes sont dans leur première année du projet socio-éducatif 2023-2025.

# Hauts-de-Seine

En 2023, les résidences des Hauts-de-Seine ont accueilli 1 149 jeunes sur 848 places. Sur ce département, seuls 7% ont pu accéder à un logement temporaire.

La répartition hommes/femmes respecte un relatif équilibre. En R'JT, 80% des résident.e.s ont moins de 25 ans à l'entrée.

Les trois quarts des jeunes accueilli.e.s sont originaires d'Île-de-France.

La situation socio-professionnelle des jeunes accueilli.e.s en R'JT et leur niveau de revenu sont précaires. La part des jeunes ayant une situation dite stable ne représente que 36% (CDI temps plein). 54% des jeunes ont un revenu en dessous du smic et 36% des jeunes vivent sous le seuil de pauvreté.

Les R'JAM® montrent une population plus âgée (87% de plus de 26 ans) et plus stabilisée (62% de CDI et 56% au-delà du salaire médian).

8  résidences

6  résidences  
620 logements

2  résidences  
165 logements

5 956  candidatures

 410  
résident.e.s accueilli.e.s,  
soit 7% des candidatures

1 149  résident.e.s logé.e.s

RJT	RESSOURCES MENSUELLES	RJAM
36%	Sous le seuil de pauvreté* (1 158€)	8%
18%	Entre le seuil de pauvreté et le smic (1 383€)	7%
28%	Entre le smic et le salaire médian (1 930 €)	29%
8%	Au-dessus du salaire médian	56%

RJT	SITUATIONS SOCIOPROFESSIONNELLES	RJAM
44%	Jeunes salarié.e.s (CDI, CDD, intérimaires)	74%
13%	Jeunes en formation (étudiant.e.s, stagiaires)	8%
39%	Alternant.e.s	15%
4%	Demandeur.euse.s d'emploi	3%

RJT	ÂGES	RJAM
79%	18 à 25 ans	13%
21%	26 à 29 ans	62%
-	30 ans et +	25%

RJT	GENRE	RJAM
57%	Masculin	48%
43%	Féminin	52%

RJT	ORIGINES GÉOGRAPHIQUES	RJAM
77%	Île-de-France	74%
22%	Province	25%
1%	Autres pays	1%

\* Seuil à 60 % du revenu médian, le plus fréquemment utilisé dans les comparaisons européennes

(Chiffres au 31/12/2023)

## Type de logement avant l'entrée et à la sortie de l'ALJT - 2023

AVANT L'ENTRÉE	RJT	À LA SORTIE
14%	Logement autonome parc privé	36%
1%	Logement autonome parc social	27%
29%	Résidence sociale, étudiante, FJT	13%
32%	Hébergement chez un tiers	16%
13%	Structure d'hébergement	3%
11%	Non renseigné/Sans logement	5%

AVANT L'ENTRÉE	RJAM	À LA SORTIE
23%	Logement autonome parc privé	40%
2%	Logement autonome parc social	38%
41%	Résidence sociale, étudiante, FJT	7%
19%	Hébergement chez un tiers	9%
12%	Structure d'hébergement	6%
3%	Non renseigné/Sans logement	-



Cécile Martin

5 résidences **HOMER**  
469 logements / 489 places

## Relations partenariales



92

L'accueil de 8 jeunes en Contrat engagement jeune est assuré sur les résidences en lien avec les missions locales du territoire. Un partenariat avec France terre d'asile porte sur l'accès à l'autonomie par le logement temporaire au sein du parc géré par l'ALJT de 13 majeurs réfugiés reconnus ou bénéficiaires de la protection subsidiaire en voie d'insertion socioprofessionnelle.

Une convention triennale encadre la collaboration entre le département des Hauts-de-Seine et les résidences concernant l'accueil de 85 jeunes sortant de l'ASE. En 2023, les 3 résidences du 92 ont renouvelé leur projet socio-éducatif en lien étroit avec les équipes de la CAF.

# Seine-Saint-Denis

Maintenir un équilibre de peuplement de genre est compliqué sur le 93 même si nous travaillons à ce sujet avec nos réservataires. Les demandes masculines sont nettement plus importantes. Nous veillons à garder un équilibre pour répondre à notre projet social qui vise à maintenir une mixité de genre, sociale et professionnelle sur nos résidences.

Près de 80 % des résident.e.s viennent d'Île-de-France. La part de jeunes originaires d'autres régions est légèrement plus importante en R'JAM® ce qui correspond au projet initial répondant à un besoin de mobilité professionnelle avec des jeunes davantage inséré.e.s professionnellement du fait de leur âge.

Les orientations de nos réservataires, quasiment toutes pourvues, répondent à un besoin conséquent de logement en Île-de-France et notamment sur le 93 où les jeunes résident déjà. Les situations professionnelles et financières précaires représentent une part importante des publics accueillis. Nos partenariats pour l'insertion professionnelle restent prioritaires pour faciliter la réussite de leur parcours et la sortie vers un logement autonome.

9  résidences

6  résidences  
1 068 logements

3  résidences  
275 logements

7 552  candidatures

639  résident.e.s accueilli.e.s, soit 8% des candidatures

1 953  résident.e.s logé.e.s

RJT	RESSOURCES MENSUELLES	RJAM
55%	Sous le seuil de pauvreté* (1 158€)	8%
17%	Entre le seuil de pauvreté et le smic (1 383€)	11%
22%	Entre le smic et le salaire médian (1 930 €)	33%
6%	Au-dessus du salaire médian	48%

RJT	SITUATIONS SOCIOPROFESSIONNELLES	RJAM
53%	Jeunes salarié.e.s (CDI, CDD, intérimaires)	78%
10%	Jeunes en formation (étudiant.e.s, stagiaires)	7%
29%	Alternant.e.s	13%
7%	Demandeur.euse.s d'emploi	2%
1%	Autres (contrat aidé, artisan, service volontaires européen...)	-

RJT	ÂGES	RJAM
81%	18 à 25 ans	5%
18%	26 à 29 ans	65%
1%	30 ans et +	30%

RJT	GENRE	RJAM
58%	Masculin	64%
42%	Féminin	36%

RJT	ORIGINES GÉOGRAPHIQUES	RJAM
85%	Île-de-France	78%
11%	Province	20%
1%	DOM-TOM	-
3%	Autres pays	2%

\* Seuil à 60 % du revenu médian, le plus fréquemment utilisé dans les comparaisons européennes

(Chiffres au 31/12/2023)



Cécile Martin

## Type de logement avant l'entrée et à la sortie de l'ALJT - 2023

AVANT L'ENTRÉE	RJT	À LA SORTIE
16%	Logement autonome parc privé	26%
1%	Logement autonome parc social	34%
20%	Résidence sociale, étudiante, FJT	11%
35%	Hébergement chez un tiers	18%
15%	Structure d'hébergement	6%
13%	Non renseigné/Sans logement	5%

AVANT L'ENTRÉE	RJAM	À LA SORTIE
28%	Logement autonome parc privé	42%
1%	Logement autonome parc social	39%
26%	Résidence sociale, étudiante, FJT	2%
34%	Hébergement chez un tiers	9%
1%	Structure d'hébergement	4%
10%	Non renseigné/Sans logement	4%

## Relations partenariales



93

De nombreux partenaires sont engagés pour l'accompagnement vers l'autonomie et l'insertion socioprofessionnelle des jeunes : Interlogement 93 (participation aux concertations territoriales ainsi qu'aux formations du système d'informations du SIAO), le Conseil départemental du 93 (convention pour l'accueil de 109 jeunes en contrat jeune majeur), l'ADIL93 (118 résident.e.s aux ateliers logement animés par ce partenaire), les missions locales et de

nombreuses associations locales. 2023 a été marquée par le renouvellement des projets socio-éducatifs (PSE) de Bobigny, Bondy, Épinay-sur-Seine et Rosny-sous-Bois. Chaque année, un bilan sur la réalisation des PSE est réalisé avec la CAF. Nous avons également sollicité la CAF pour de l'aide à l'investissement pour renouveler les ordinateurs dans les cyber-espaces de chacune des résidences.

# Val-de-Marne

À l'instar de l'an dernier, nos résidences ont reçu de nombreuses candidatures. Ainsi en 2023, sur les 6 320 dossiers déposés, seul.e.s 7% des candidat.e.s ont pu accéder à un logement au sein de nos résidences du Val-de-Marne.

La tranche d'âge des 18/25 ans reste majoritaire avec 48%. Ce qui s'explique par un nombre supérieur de places en R'JT au sein du département.

Malgré un travail important réalisé par les équipes en faveur de l'équilibre femmes / hommes au sein de nos résidences, nous recevons de plus en plus d'orientations de candidatures essentiellement masculines, qui ne favorisent pas la mixité. Ainsi, parmi les 1 504 jeunes logé.e.s en 2023, 61% étaient des hommes et 39 % des femmes.

Les résident.e.s du 94 ont principalement pour origine géographique la région Île-de-France. De plus, près de 48% des résident.e.s ont des ressources inférieures ou égales au smic et 46% étaient employé.e.s en CDI à temps complet. Nous constatons cependant que les jeunes des R'JAM ont des ressources plus élevées.

9 résidences

4 résidences  
RJT  
654 logements

5 résidences  
R'JAM  
449 logements

6 320 candidatures

469 résident.e.s accueilli.e.s,  
soit 7% des candidatures

1 504 résident.e.s logé.e.s

RJT	RESSOURCES MENSUELLES	R'JAM
39%	Sous le seuil de pauvreté* (1 158€)	20%
21%	Entre le seuil de pauvreté et le smic (1 383€)	13%
32%	Entre le smic et le salaire médian (1 930 €)	35%
8%	Au-dessus du salaire médian	32%

RJT	SITUATIONS SOCIOPROFESSIONNELLES	R'JAM
61%	Jeunes salarié.e.s (CDI, CDD, intérimaires)	78%
2%	Jeunes en formation (étudiant.e.s, stagiaires)	4%
30%	Alternant.e.s	12%
7%	Demandeur.euse.s d'emploi	5%
-	Autres (contrat aidé, artisan, service volontaires européen...)	1%

RJT	ÂGES	R'JAM
83%	18 à 25 ans	8%
16%	26 à 29 ans	61%
1%	30 ans et +	31%

RJT	GENRE	R'JAM
66%	Masculin	55%
34%	Féminin	45%

RJT	ORIGINES GÉOGRAPHIQUES	R'JAM
91%	Île-de-France	87%
7%	Province	11%
1%	DOM-TOM	1%
1%	Autres pays	1%

\* Seuil à 60 % du revenu médian, le plus fréquemment utilisé dans les comparaisons européennes

(Chiffres au 31/12/2023)

## Type de logement avant l'entrée et à la sortie de l'ALJT - 2023

AVANT L'ENTRÉE	RJT	À LA SORTIE
17%	Logement autonome parc privé	19%
1%	Logement autonome parc social	43%
18%	Résidence sociale, étudiante, FJT	14%
41%	Hébergement chez un tiers	19%
11%	Structure d'hébergement	1%
12%	Non renseigné/Sans logement	4%

AVANT L'ENTRÉE	RJAM	À LA SORTIE
24%	Logement autonome parc privé	27%
2%	Logement autonome parc social	49%
18%	Résidence sociale, étudiante, FJT	4%
38%	Hébergement chez un tiers	13%
6%	Structure d'hébergement	3%
12%	Non renseigné/Sans logement	4%



4 résidences **HOMER**  
584 logements / 597 places

## Relations partenariales



94

2023 a été marquée pour les RJT du 94 par une démarche de renouvellement des contrats projets CAF (2024-2027). De plus, la CAF du 94 a financièrement contribué à l'aménagement de certains de nos espaces collectifs et à l'acquisition d'équipements numériques pour nos salarié.e.s

"Promeneurs du Net". La Direction régionale et interdépartementale de l'hébergement et du logement du 94 nous a apporté son concours avec une aide à la gestion locative sociale pour l'ensemble de nos résidences du département, ainsi que son expertise dans la gestion des places du contingent de l'État.

# Val-d'Oise

La grande majorité des jeunes accueilli.e.s sont âgés de 18 à 25 ans, ce qui correspond à notre public cible sur les R'JT. Malgré une attention quotidienne portée aux équilibres de peuplement, le public masculin est majoritaire, cela peut s'expliquer notamment par les orientations de nos réservataires. Presque 90% du public sont des jeunes salarié.e.s ou alternant.e.s mais plus de 40% disposent de faibles ressources.

Le nombre de jeunes ayant intégré nos résidences en 2023 est en baisse par rapport à 2022. Cela peut notamment s'expliquer par un allongement de la durée de séjour lié à la complexité de trouver un logement autonome. Néanmoins, 52% des jeunes accèdent à un logement autonome à la sortie (social ou privé) de nos résidences grâce au travail d'accompagnement des équipes socio-éducatives.

8 résidences  
RJT 

1 138 logements

 5 192  
candidatures

555 

résident.e.s accueilli.e.s,  
soit 11% des candidatures

1 698   
résident.e.s logé.e.s

RESSOURCES MENSUELLES	RJT
Sous le seuil de pauvreté* (1 158€)	41%
Entre le seuil de pauvreté et le smic (1 383€)	18%
Entre le smic et le salaire médian (1 930 €)	29%
Au-dessus du salaire médian	12%

SITUATIONS SOCIOPROFESSIONNELLES	RJT
Jeunes salarié.e.s (CDI, CDD, intérimaires)	51%
Jeunes en formation (étudiant.e.s, stagiaires)	7%
Alternant.e.s	38%
Demandeur.euse.s d'emploi	4%

ÂGES	RJT
18 à 25 ans	77%
26 à 29 ans	22%
30 ans et +	1%

GENRE	RJT
Masculin	58%
Féminin	42%

ORIGINES GÉOGRAPHIQUES	RJT
Île-de-France	78%
Province	17%
DOM-TOM	1%
Autres pays	4%

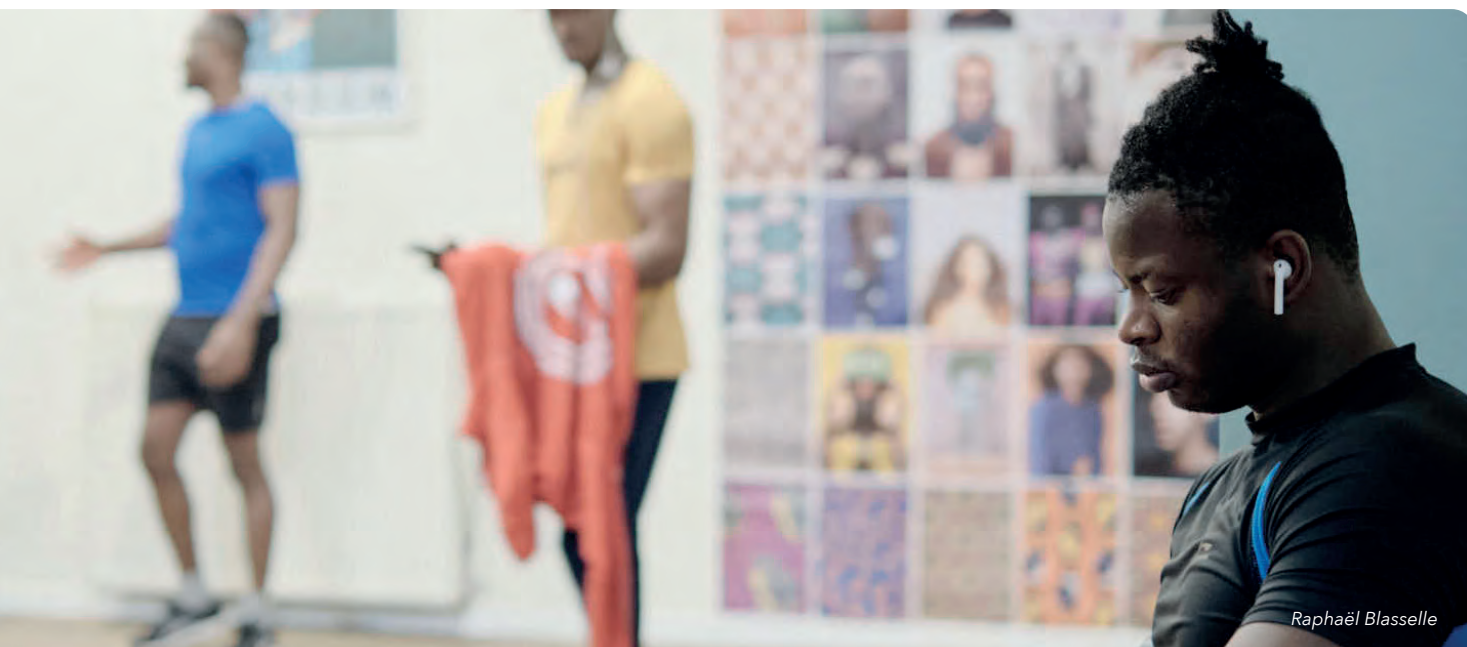
\* Seuil à 60 % du revenu médian, le plus fréquemment utilisé dans les comparaisons européennes

(Chiffres au 31/12/2023)



## Type de logement avant l'entrée et à la sortie de l'ALJT - 2023

AVANT L'ENTRÉE	RJT	À LA SORTIE
16%	Logement autonome parc privé	30%
1%	Logement autonome parc social	22%
25%	Résidence sociale, étudiante, FJT	15%
34%	Hébergement chez un tiers	23%
12%	Structure d'hébergement	4%
12%	Non renseigné/Sans logement	6%



Raphaël Blasselle

## Relations partenariales



95

Les résidences pour jeunes travailleurs et la CAF sont liées par un projet socio-éducatif qui se traduit notamment par la mise en place d'un accompagnement renforcé pour les résident.e.s. L'ALJT répond à cette demande en développant ses outils et ses compétences, avec le souci de

maintenir une mixité sociale au sein de ses établissements, condition nécessaire du cadre intégrateur. Le Conseil départemental est un partenaire incontournable des résidences du Val-d'Oise. Tout au long de l'année, nous accueillons des jeunes majeur.e.s orienté.e.s par l'ASE.

# Le baromètre de satisfaction

Chaque année, l'ALJT interroge ses résident.e.s à l'occasion d'une enquête de satisfaction. Celle-ci permet de saisir les attentes des jeunes et d'améliorer les prestations qui leurs sont proposées.

Elle est un des outils d'amélioration continue de notre offre et de nos pratiques. Accessible en ligne depuis une plateforme dédiée, la campagne du baromètre s'est déroulée du 13 novembre au 3 décembre 2023 auprès de 8 315 résident.e.s. Au total, 4 468 ont répondu à l'enquête, soit un taux de retour de 53,7 %.

91%

↗ +1 point

**Taux de satisfaction globale**

Ce taux de satisfaction englobe à la fois l'accueil, le logement et l'accompagnement.

84%

**des jeunes satisfait.e.s de la qualité du logement**

Les jeunes sont satisfait.e.s à 82 % de la qualité de l'équipement dans leur logement, à 85 % des dispositifs de sécurité de la résidence, à 80 % de la qualité des interventions techniques. Enfin, 85 % se disent satisfait.e.s de la propreté du logement à leur arrivée.

92%

↗ +3 points

**des jeunes satisfait.e.s de l'accompagnement**

La mission de l'ALJT est d'accompagner ses résident.e.s sur différentes thématiques, telles que le logement/le budget (92 % de satisfaction), l'emploi (92 %), la santé avec le soutien de l'ARS (94 %), la culture (93 %) et la citoyenneté (90 %). À ce titre, des ateliers, des animations ainsi qu'une aide personnalisée sont mis en place : 91 % des jeunes se disent satisfait.e.s de la disponibilité du personnel, 93 % sont satisfait.e.s des réponses apportées à leurs questions et 91 % déclarent être satisfait.e.s de l'aide aux démarches.

95%

↗ +2 points

**des jeunes satisfait.e.s de l'accueil**

Parmi eux.elles, 96 % se déclarent satisfait.e.s du traitement de la demande et 96 % de l'entretien effectué lors de leur arrivée. 92 % ont exprimé leur satisfaction concernant l'information sur leurs droits.

90%

↗ +1 point

**des jeunes prêt.e.s à recommander l'ALJT**

Ils.Elles se disent prêt.e.s à recommander l'ALJT à des proches, notamment pour les services proposés (90 %), la localisation (94 %), la qualité du logement (90 %) et le rapport qualité/prix (83 %).

# Les comptes 2023

L'activité s'est révélée très soutenue, avec l'ouverture de 3 nouvelles résidences R'JT (Paris 14 - St-Jacques, Montrouge - Barbara et Vitry-sur-Seine - 4 Pépinières) et un taux d'occupation effectif de 98,7 % sur l'ensemble des logements.

L'exercice 2023 a été fortement chahuté par la situation économique conjoncturelle née de la crise énergétique apparue fin 2022. Le poste de dépenses consacré aux achats de fluides a été multiplié par deux par rapport à l'exercice précédent, malgré l'application du bouclier tarifaire et nos efforts en termes de sobriété.

*Dans un contexte d'inflation généralisée, l'ALJT a su apporter des réponses pour préserver au mieux ses équilibres :*

- Obtention de financements complémentaires pérennes (AGLS) ou ponctuels (aide exceptionnelle énergie)
- Optimisation de la refacturation d'énergie et de fluide à nos partenaires
- Maîtrise de notre consommation énergétique (campagnes d'information, blocage des températures de chauffe au minimum réglementaire, accompagnement et sensibilisation des résident.e.s...)
- Maximisation de nos produits financiers dans un contexte de taux de placement plus favorables

Nous avons aussi pu compter sur la mobilisation de nos équipes pour respecter les budgets et assurer toutes nos missions malgré la crise des métiers de l'humain que nous traversons.

**Le résultat de l'année 2023 présente ainsi un excédent de 606 K€.**



Vincent Krieger



### Bilan au 31 décembre 2023 ACTIF (en euros)

	au 31 / 12 / 2023			au 31 / 12 / 2022
	Brut	Amortissements & dépréciations	Net	Net
<b>ACTIF IMMOBILISÉ</b>				
Immobilisations incorporelles	1 018 572	893 257	125 315	269 218
Immobilisations corporelles	29 153 861	23 591 128	5 562 733	5 713 155
Immobilisations financières	2 379 940	0	2 379 940	2 349 663
<b>TOTAL I</b>	<b>32 552 373</b>	<b>24 484 385</b>	<b>8 067 988</b>	<b>8 332 036</b>
<b>ACTIF CIRCULANT</b>				
Créances	9 125 898	2 816 633	6 309 265	5 201 773
Valeurs mobilières de placement	15 999 996	214 950	15 785 046	2 184 898
Disponibilités	2 197 464	0	2 197 464	14 357 178
<b>TOTAL II</b>	<b>27 323 358</b>	<b>3 031 583</b>	<b>24 291 774</b>	<b>21 743 849</b>
<b>TOTAL GÉNÉRAL (I+II)</b>	<b>59 875 730</b>	<b>27 515 968</b>	<b>32 359 762</b>	<b>30 075 885</b>

### Bilan au 31 décembre 2023 PASSIF (en euros)

	au 31/12/2023	au 31/12/2022
Fonds propres	518 530	518 530
Report à nouveau	5 178 583	3 491 639
Excédent ou déficit de l'exercice	606 236	1 686 944
<b>TOTAL I (SITUATION NETTE)</b>	<b>6 303 349</b>	<b>5 697 113</b>
Subventions d'investissement	502 895	569 074
Fonds reportés et dédiés	48 014	99 039
<b>TOTAL II</b>	<b>550 909</b>	<b>668 113</b>
Provisions pour risques et charges	7 281 560	6 678 483
Emprunts et dettes financières diverses	3 719 931	3 337 326
Dettes fournisseurs et Comptes rattachés	9 671 903	9 099 899
Dettes fiscales et sociales, autres dettes	4 832 110	4 594 950
<b>TOTAL III</b>	<b>25 505 504</b>	<b>23 710 659</b>
<b>TOTAL GÉNÉRAL (I+II+III)</b>	<b>32 359 762</b>	<b>30 075 885</b>

## Compte de résultat exercice 2023 (en euros)

	2023	2022
<b>PRODUITS D'EXPLOITATION</b>		
Cotisations	290 760	290 660
Ventes de biens et services	50 683 705	47 927 009
Produits de tiers financeurs	7 777 509	5 539 235
Autres produits	1 586 170	1 023 816
Reprises sur amortissements, dépréciations et provisions	1 296 414	2 979 376
Utilisation de fonds dédiés	99 039	0
<b>TOTAL I</b>	<b>61 733 597</b>	<b>57 760 097</b>
<b>CHARGES D'EXPLOITATION</b>		
Achats de marchandises et consommables	11 309 761	5 747 072
Autres achats et charges externes	25 308 250	25 117 042
Impôts, taxes et versements assimilés	2 948 604	2 618 148
Salaires et traitements, charges sociales	17 420 651	16 305 824
Autres charges	426 897	484 588
Dotations aux amortissements, dépréciations et provisions	4 087 303	5 848 255
Reports en fonds dédiés	48 014	99 039
<b>TOTAL II</b>	<b>61 549 480</b>	<b>56 219 967</b>
<b>1 - RÉSULTAT D'EXPLOITATION (I-II)</b>		
	184 118	1 540 130
Produits financiers (III)	297 728	55 811
Charges financières (IV)	0	0
<b>2 - RÉSULTAT FINANCIER (III-IV)</b>		
	297 728	55 811
<b>PRODUITS EXCEPTIONNELS</b>		
Sur opérations de gestion ou de capital	24 564	25 743
Subvention d'investissement affectée au résultat	124 729	102 666
<b>TOTAL V</b>	<b>149 292</b>	<b>128 409</b>
<b>CHARGES EXCEPTIONNELLES</b>		
Sur opérations de gestion ou de capital	24 901	37 405
<b>TOTAL VI</b>	<b>24 901</b>	<b>37 405</b>
<b>3 - RÉSULTAT EXCEPTIONNEL (V-VI)</b>		
	124 391	91 003
Total des produits (I+III+V)	62 180 617	57 944 316
Total des charges (II+IV+VI)	61 574 381	56 257 372
<b>EXCÉDENT OU DÉFICIT</b>	<b>606 236</b>	<b>1 686 944</b>

# Nos 20 partenaires propriétaires



## CDC HABITAT SOCIAL

3 461 logements  
21 R'JT / 3 196 logements  
4 R'JAM® / 265 logements



## SEQENS SOLIDARITÉS

878 logements  
3 R'JT / 284 logements  
2 R'JAM® / 206 logements  
3 HOME'R® / 388 logements



## 3F RÉSIDENCES

619 logements  
4 R'JT / 296 logements  
2 R'JAM® / 179 logements  
1 HOME'R® / 144 logements



## RATP HABITAT

545 logements  
2 R'JT / 112 logements  
1 R'JAM® / 59 logements  
3 HOME'R® / 374 logements



## LOGIREP - POLYLOGIS

359 logements  
2 R'JT / 285 logements  
1 R'JAM® / 74 logements



## 1001 VIES HABITAT

2 HOME'R® / 329 logements



## ANTIN RÉSIDENCES

276 logements  
2 R'JT / 110 logements  
1 R'JAM® / 166 logements



## L'HABITATION CONFORTABLE - GROUPE PARIS HABITAT

4 R'JT / 274 logements



## VAL D'OISE HABITAT

1 R'JT / 213 logements



## RIVP

2 R'JT / 212 logements



## ELOGIE - SIEMP

4 R'JT / 192 logements



## SEMISO

175 logements  
1 R'JT / 150 logements  
1 R'JAM® / 25 logements



## CLÉSENCE

1 R'JT / 159 logements



## PIERRES ET LUMIÈRES

1 R'JAM® / 134 logements



## ICF HABITAT LA SABLIERE

129 logements  
1 R'JT / 106 logements  
1 HOME'R® / 23 logements



## HAUTS-DE-SEINE HABITAT & FONDATION PARIS DAUPHINE

1 HOME'R® / 110 logements



## PARIS HABITAT

1 R'JT / 93 logements



## LES RÉSIDENCES YVELINES ESSONNE

1 R'JT / 91 logements



## TOIT ET JOIE - POSTE HABITAT

1 R'JAM® / 59 logements



## HAUTS-DE-SEINE HABITAT

1 HOME'R® / 37 logements

## Notre organisation

Président

Directeur Général

Directions Siège

Direction Exploitation

Direction administrative et financière  
Direction de l'ingénierie sociale et de la communication  
Direction des projets et patrimoine  
Direction des ressources humaines  
Direction des systèmes d'information

Territoire 75-93 est  
Territoire 77-94  
Territoire 95-93 ouest  
Territoire 78-91-92  
Filière étudiante

## La gouvernance au 31 décembre 2023

En 2023, l'ALJT a accueilli de nouveaux.elles membres personnes morales (Interlogement 93 et URCLLAJ) au sein de son Conseil d'administration marquant sa volonté de renouvellement et d'ouverture.

En juillet 2023, le Conseil d'administration et le comité de direction se sont réunis lors d'un séminaire stratégique qui a abouti à la réaffirmation de la raison d'être de notre association et l'identification des 7 enjeux pour les 15 prochaines années.

4 comités, composés d'administrateur.trice.s et de salarié.e.s, ont travaillé tout au long de l'année pour venir en appui des décisions stratégiques de l'association :

- Comité d'engagement
- Comité accompagnement et action socio-éducative
- Comité d'audit et des comptes
- Groupe de travail digitalisation

### MEMBRES PERSONNES PHYSIQUES

Nadia Berghout  
Jean-Pierre Bobichon  
Yves Burgeat • *Membre du Bureau*  
Gilles Desrumaux • *Membre du Bureau*  
François Garraud  
Jean-Yves Lautridou • *Trésorier*  
Pascal Van Laethem • *Président*

### REPRÉSENTANT.E.S PERSONNES MORALES

Mohamed Ayadi • *Banque des territoires*  
Laurence Boucard • *3F Résidences*  
*Groupe Action Logement*  
Éric Duberland • *Membre du Bureau*  
*CDC Habitat*  
Sonia Pradelle • *Banque des territoires*  
Florian Guyot • *Association Aurore*  
Édith Pescheux • *URCLLAJ IDF*  
Marie-Hélène Tiné • *CESER IDF*  
Philippe Avez • *Interlogement 93*  
Géraldine Carbonell • *Comité régional Action Logement Île-de-France*

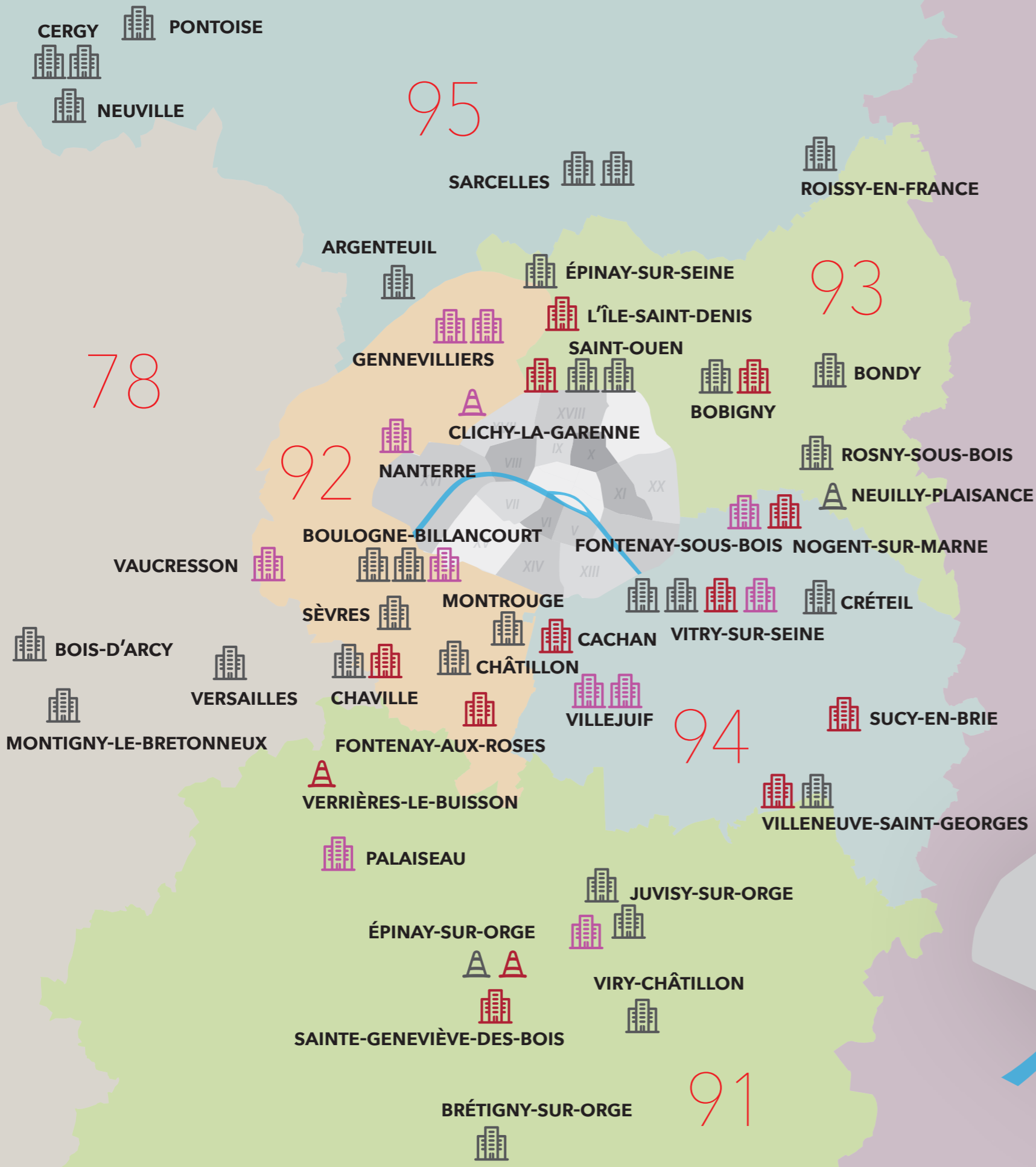
### REPRÉSENTANT DU PERSONNEL

Yahya Admi • *Force Ouvrière*

### Les réseaux métiers



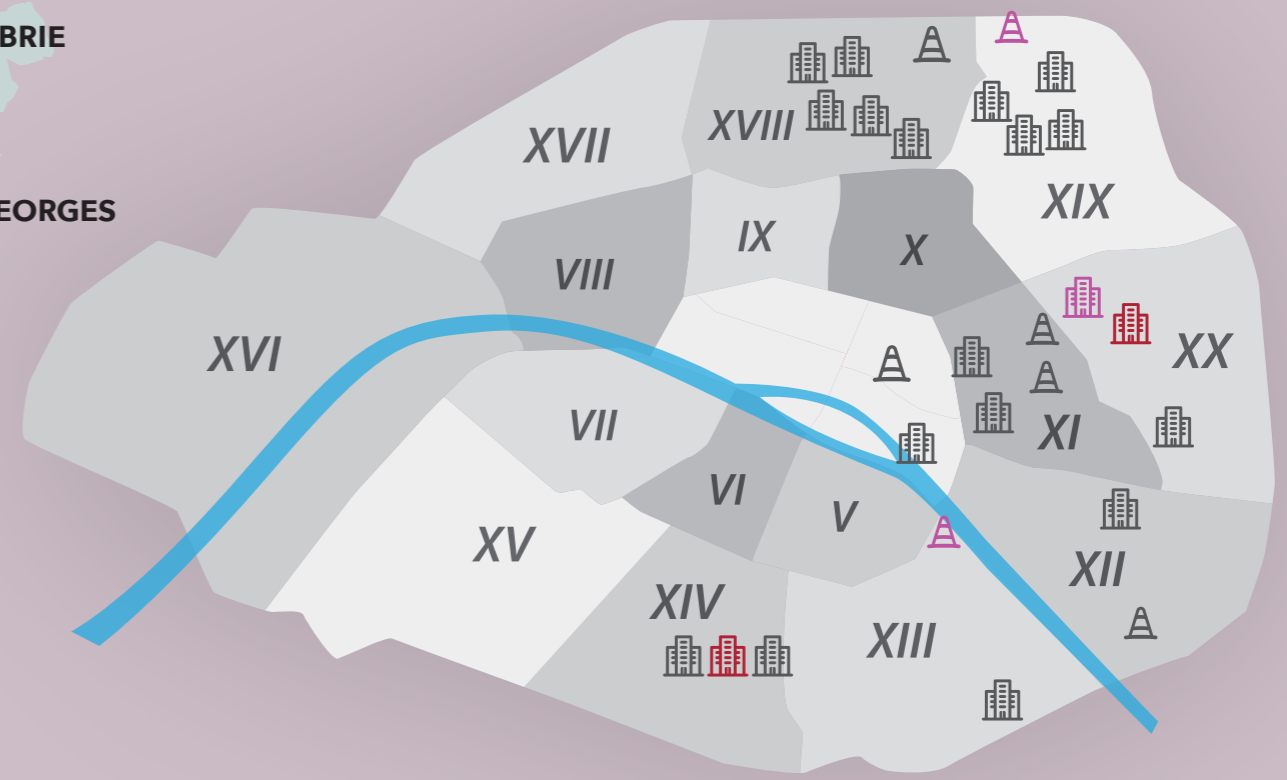
Afin d'harmoniser les pratiques et les fonctionnements des différents métiers et de favoriser la transmission d'informations ascendantes et descendantes, l'ALJT s'organise en réseaux d'expert.e.s transverses autour de la gestion locative sociale, des projets spécifiques, de la vie résidentielle et de la gestion hôtelière et sécurité. Chaque réseau se réunit régulièrement et informe les professionnel.le.s concerné.e.s de l'avancée des projets et des décisions prises. Ces réseaux ont également comme objectif de développer des projets communs au niveau de l'association.



<b>PARIS</b>	1 357 logements
<b>SEINE-ET-MARNE</b>	466 logements
<b>YVELINES</b>	405 logements
<b>ESSONNE</b>	344 logements
<b>HAUTS-DE-SEINE</b>	785 logements
<b>SEINE-SAINT-DENIS</b>	1 343 logements
<b>VAL-DE-MARNE</b>	1 103 logements
<b>VAL-D'OISE</b>	1 138 logements
<b>HOME'R®</b>	1 405 logements

50	
14	
12	

au premier semestre 2024  
 Ouvertures prévues d'ici 2027







Avril 2024 • Crédits photos / rabat couv : Vincent Baillais - Paris Habitat (Paris 14 Saint-Jacques), Jon Ongkiehong (Bobigny),  
Maxime Delvaux - Bruther & Baukunst (Palaiseau) / Vincent Krieger / Cécile Martin / Raphaël Blasselle / Shutterstock  
• Création : Studio Palace • Impression : Promoprint Papier Pefc© (Forêts gérées durablement)  
Pass'Logement®, R'JAM®, HOME'R® sont des marques déposées par l'ALJT.

[www.aljt.com](http://www.aljt.com)