



En octobre 2018, l'Etat lance un appel à projets pour l'insertion des réfugiés par l'emploi. C'est dans le cadre d'un consortium, piloté par Humando¹, que le projet Lotus est proposé. Ce consortium se compose de : Humando qui intervient sur l'emploi, l'école Thot² sur les cours de français, Face³ sur les relations avec les entreprises, l'AFPA⁴ sur la formation, enfin Action Logement et l'ALJT sur le logement. Le projet Lotus est réservé à des personnes réfugiés statutaires ou bénéficiaires de la protection subsidiaire, alphabétisées et ayant été scolarisées dans leur pays d'origine (niveau langue française : A1 confirmé).

Initié en septembre 2020, le projet Lotus se déroulera sur 3 ans. 225 personnes pourront suivre ce parcours d'insertion socio-professionnelle.

L'ALJT, engagée sur la partie logement des stagiaires de moins de 30 ans, accueillera un maximum de 100 personnes au cours de ces 3 années. Ce dispositif s'inscrit dans la lignée du projet associatif et des valeurs de l'ALJT.

La crise sanitaire a impacté le déroulé du projet ; les lancements des promotions ont été ralentis. Par conséquent, le nombre de personnes accueillies au sein de l'ALJT est moindre.

Evaluation :

Lors de cette première année, 14 entretiens de candidature ont été réalisés. 9 candidats ont été admis au sein de résidences de l'ALJT.

3 candidats n'ont pas souhaité poursuivre le processus d'admission. Les motifs de refus sont les suivants:

- Montant de la redevance ;
- Hébergement de tiers interdit ;
- Inadéquation entre les horaires de travail et la localisation des résidences ALJT.

2 candidats sont en attente d'admission.

Parmi les 9 candidats admis :

2 résidents sur Bobigny JAM et Ourcq 23, 2 résidents sur Ourcq 23, 2 résidents sur Diderot, 1 réside sur Sarcelles, 1 réside à Villeneuve-Saint-Georges, 1 réside sur Ourcq 7.

¹ Le GROUPE HUMANDO regroupe plusieurs activités solidaires pour l'emploi : HUMANDO Insertion, HUMANDO Pluriels et HUMANDO Compétences.

² L'association THOT propose une formation aux personnes réfugiées et demandeurs d'asile non diplômés dans leur pays.

³ FACE Paris est un club d'entreprises.

⁴ L'AFPA est un organisme de formation professionnelle qualifiante.

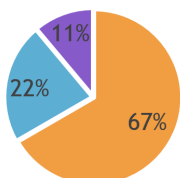
En fonction du lieu de travail des futurs bénéficiaires du projet Lotus, d'autres résidences pourraient être sollicitées à l'avenir.

• **Peuplement**

L'ALJT accueille les bénéficiaires du projet âgés de 18 à 30 ans, avec les mêmes conditions d'accès que les résidents de droit commun (Visale, contrat de travail, ...).

Pour cette première année, voici le profil des personnes accueillies dans le cadre du projet :

Pays d'origine

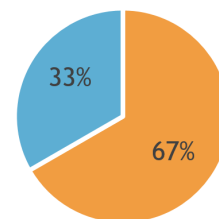


■ Afghanistan ■ Guinée ■ Soudan

Sexe



Age



■ 18-25 ans ■ 25-30 ans

• **Solvabilité**

Les jeunes accueillis dans le cadre du projet Lotus bénéficient tous à leur entrée d'un revenu fixe, favorisant la solvabilisation du résident. Au regard de leur droit au séjour, ils peuvent bénéficier des prestations sociales de la CAF même avec un récépissé de première demande. L'ouverture de ces droits a été faite ou est en cours.

A ce jour aucun impayé n'a été constaté ; les résidents honorent le paiement chaque mois de leur redevance.

• **Accompagnement**

Au sein de la direction ingénierie sociale et communication, le projet Lotus a été piloté par Aurélie DA COSTA. Depuis septembre Marion GOURMELON en assure la continuité.

L'accompagnement proposé aux personnes accueillies est assuré par Maryline CHAREILLE, chargée d'accompagnement social depuis le 1er juin 2021. Elle est amenée à intervenir soit au sein des résidences des jeunes concernés soit dans une autre résidence faisant partie du projet.

Les équipes en résidence, de par leur présence sur le lieu d'habitation, épaulent les jeunes dans la gestion de la vie quotidienne et peuvent solliciter Maryline CHAREILLE si besoin.

L'accompagnement individuel se couple avec l'accompagnement collectif proposé sur nos résidences par les équipes. Les jeunes accueillis dans le cadre du projet Lotus peuvent en bénéficier et sont conviés aux actions collectives.

Conclusion :

Il sera difficile d'atteindre l'objectif de 50 admissions à l'ALJT pour cette première année du projet. Au vu du contexte sanitaire et des candidatures actuellement dans la file active, il est plus réaliste d'envisager une dizaine admissions.



Leviers

- Employeur identifié dès l'entrée dans le parcours (ex : promo 3 - équipiers de collecte Veolia)
- Dossier administratif complet avant l'entrée
- Fluidité de la communication et de l'accompagnement avec Humando

Freins

- Problématiques candidats liés à l'accès aux droits (ouverture compte courant, numéro unique,...)
- Lieu de travail et/ou de formation connu uniquement au démarrage du CDPI (2^{de} phase de la formation) = difficulté pour désigner les résidences adaptées

Si vous souhaitez avoir une connaissance plus approfondie du projet Lotus, vous pouvez consulter le référentiel du projet sur intranet dans l'onglet « Réseau métier » - Accompagnement.

Vous pouvez également contacter :

Maryline CHAREILLE m.chareille@aljt.asso.fr

Marion GOURMELON m.gourmelon@aljt.asso.fr